« Expatriés, votre vie nous intéresse ! » - Vague 8

Enquête réalisée dans le cadre de la 3ème Convention MONDISSIMO

De la Mobilité Internationale et du Commerce International en partenariat avec EUROPCAR, CIPRES VIE et News21.tv

Sommaire

*I. **PRESENTATION DE L'ETUDE*** *Pages 3 et 4*

I - 1) Contexte et objectifs

I - 2) Méthodologie et réalisation pratique

I - 3) Questionnaire

*II. **RESULTATS DETAILLES*** *Page 5 à 45*

II - 1) Qui sont les Français travaillant à l'étranger ? *Page 6 à 20*

II - 2) Comment ont-ils préparé leur départ ? *Page 21 à 23*

II - 3) Comment vivent-ils sur place ? *Page 24 à 40*

II – 3 – 1) Mode de vie *Page 25 à 31*

II – 3 – 2) Mode d'intégration *Page 32 à 41*

II - 4) La relation entre salariés expatriés/détachés et leur employeur *Page 41 à 44*

II - 5) Satisfaction globale des travailleurs Français par rapport à leur vie

à l'étranger (Bilan) *Page 44 à 47*

*III – **CONCLUSIONS*** *Page 48 à 50*

I - PRESENTATION DE L'ETUDE

I - 1) Contexte & objectifs

Contexte et objectifs de l'étude

-Pour la 8ème année consécutive, Mondissimo communique sur la vie des Français expatriés dans le cadre de la 3ème Convention MONDISSIMO de la Mobilité Internationale et du Commerce International

-Cette année, Mondissimo bénéficie pour ce projet du soutien d'EUROPCAR de CIPRES VIE et de la Web TV News21.tv

-Dans ce contexte, la reconduite de l'enquête menée en 2010 a été réalisée sur un certain nombre

d'indicateurs, afin de suivre les évolutions en terme de :

- Profil des expatriés français (qui sont-ils ? quelle est leur situation professionnelle ?),

- Gestion par les sociétés françaises de leurs expatriés (préparation lors du départ, installation, suivi de carrière…),

- Mode d'intégration et vie des expatriés dans leur pays d'accueil.

- Et pour la deuxième fois les répercussions de l'expatriation sur les divorces ou encore les séparations du couple

I - 2) Méthodologie & réalisation pratique

Cible interrogée et taille d'échantillon :

- La cible a été élargie cette année encore une fois afin d'étudier, en sus des travailleurs français à l'étranger, les étudiants.

- Ainsi, nous avons interrogé au global 1287 Français âgés de 18 ans et plus dont :

- 1003 travailleurs français

- 38 étudiants.

Mode de recueil de l'information

Compte tenu de la cible à étudier, nous avons mis en place une étude

en ligne sur le portail web de Mondissimo dédié aux expatriés :

www.mondissimo.com.

Ainsi l'ensemble des visiteurs du site mondissimo.com a été invité à

participer au sondage :

Grâce à un message d'invitation placé derrière une bannière de recrutement sur la page d'accueil du site www .mondissimo.com

Echantillonnage et mode de recueil (3/3)

*En termes d'efficacité de recrutement, cette année **1865** personnes ont accédé au questionnaire à relier avec la visibilité de la bannière en page d'accueil*

du site mondissimo.com et à la programmation de spots sur TV5 du 1/02/11 au 28/02/11

- Le terrain s'est déroulé du 1/02/11 au 28/02/11, soit 4 semaines complètes afin de diversifier au maximum le profil des répondants.

Réalisation pratique d'une étude sur site par bannière

1. Insertion d'une bannière de recrutement sur la page d'accueil du site, invitant les visiteurs à répondre à une étude en ligne

2. Le visiteur accepte de répondre à l'enquête :

L'interviewé(e) est dirigé(e) vers le questionnaire et y répond

2 BIS. Le visiteur refuse de répondre à l'enquête ou ne rentre pas dans les critères de l'enquête

alors : Retour au site

3. Traitement et analyse des résultats

II - Résultats détaillés

II - Résultats détaillés

II - 1) Qui sont les Français travaillant à l’étranger ?

Profil sociodémographique des Français travaillant à l'étranger (Base :Tous)

Note : Désormais près de 60% des français de l'étranger ont plus de 41 ans.

En 1 an les 2 tranches d'âge au-delà de 41 ans ont gagné 4 points.

Ce net vieillissement a commencé à se confirmer dès 2008 et est surtout renforcé par la ***tranche de plus de 60 ans qui a doublé depuis 1 an***

Note *: La répartition Homme/Femme des Français résidant à l'étranger reste sensiblement identique depuis 2005. Pour mémoire en 2005 : 65% hommes et 35% femmes. Près de* ***7 français de l'étranger sur10 sont des hommes***

Situation professionnelle des travailleurs français à l'étranger

Q3 : Quel est votre statut actuel ? (Base : Tous et étudiants)

Note : 7 français sur 10 sont salariés *(détachés ou expatriés ou encore embauchés par une entreprise locale) d'où une baisse de 7 points du personnel salarié par rapport à 2007. En 2011, on observe que tant le segment « détaché/expatrié » que celui des contrats locaux reprennent 1 point chacun. Peut-être une reprise…Dans tous les cas on voit bien depuis 2007 que* ***les employés dans une entreprise locale sont à peu près deux fois plus nombreux que les expatriés/détachés****. La* ***seule vraie baisse à noter est celle du nombre d'étudiants****. Ils sont désormais moitié moins nombreux qu'en 2007. La crise freine peut-être les parents à financer des études coûteuses à l'étranger. Le segment des professions libérales a également baissé de 3 points par rapport à 2010, année durant laquelle on avait pu noter une forte hausse de 4 points.*
Est-ce un effet de la crise ? A vérifier en 2012

Revenu annuel moyen des Français travaillant à l'étranger

Q,6 Dans quelle tranche se situe votre rémunération annuelle personnelle ? (Base : hors étudiants)

Note : *La tranche la moins rémunérée a augmenté de 9 points depuis 2007. Toutes celles supérieures à 30 0000 € ont baissé. Les français de l'étranger sont de moins en moins rémunérés. En bref,* ***plus d'1 français sur 3 de l'étranger en activité touche désormais moins de 30 000€/an et 1 sur 2 moins de 45 000€/an.***

Durée prévue du séjour dans le pays d'accueil

Q,9 Quelle est la durée prévue de votre séjour dans ce pays ? (Base : Tous)

	Salariés 2007	Hors salariés 2007		Salariés 2008	Hors salariés 2008		Salariés 2010	Hors salariés 2010		Salariés 2011	Hors salariés 2011
Moins d 1 an	4%	12%		4%	6%		5%	4%		3%	5%
Entre 1 an et moins de 2 ans	12%	8%		12%	7%		12%	5%		9%	4%
Entre 2 ans et moins de 3 ans	14%	6%		16%	5%		12%	4%		11%	4%
Entre 3 ans et moins de 5 ans	18%	9%		20%	8%		17%	7%		18%	7%
Plus de 5 ans	52%	11%		48%	18%		58%	10%		59%	10%
Plus de 10 ans		54%			58%			70%			70%

Note** : **Les contrats locaux impactent sur la durée de séjour des salariés. En effet, parmi eux, 6 expatriés sur 10 restent désormais plus de 5 ans**. Cette tendance est flagrante dès 2010. En revanche, **on retrouve bien une durée moyenne de mission de 3 à 5 ans pour la majorité des expatriés/détachés** (pour mémoire, ils sont 26%). **7 non-salariés sur 10 restent pour un séjour minimum de 10 ans.

Lieu de résidence des répondants à l'enquête

Q,7 Où résidez-vous actuellement ? (Base : Tous)

Note : *Au 31 décembre 2010,* ***1 504 001*** *de nos compatriotes étaient inscrits au registre mondial des Français établis hors de France, soit une hausse de l'ordre de 2,3% par rapport à l'année précédente. Cette augmentation, légèrement moins importante que celle observée en 2009 (le nombre d'inscrits au registre avait alors progressé de plus de 3%), s'inscrit cependant dans la tendance moyenne d'accroissement de la communauté française à l'étranger, à savoir une* ***croissance annuelle moyenne stabilisée de l'ordre de 3% à 4%.*** *(source : ww.diplomatie.gouv.fr)*

Ce graphique représente les lieux de résidence des répondants à ce sondage mais n'a pas la prétention de répertorier les pays dans lesquels la présence française est la plus forte,

Ancienneté du séjour dans le pays

Q,10 Depuis combien de temps séjournez-vous dans ce pays ? (Base : Tous)

***Note : 1 français sur 2 réside à l'étranger depuis plus de 5 ans**. **Depuis 2010**, plus d'**1 français sur 3 est installé depuis plus de 10 ans** (Augmentation de 12 points depuis 2008). Quant aux séjours de moins de 3 ans, ils ont eux baissé de 12 points depuis 2010 par rapport à 2008. On constate donc un glissement du nombre de français qui était présent depuis moins de 3 ans et qui est venu grossir les rangs du segment des séjours de plus de 10 ans. Finalement, quand on est à l'étranger : on y reste !*

Lieu de résidence avant expatriation

Q,11 Où résidiez-vous avant ce séjour ? (Base : Tous)

Note : 3 français sur 10 installés à l'étranger ne viennent pas directement de France *: c'est l'impact de la globalisation sur la mobilité internationale. L'arrivée massive de français en provenance d'Afrique s'est atténuée depuis 2010. Les autres lieux de résidences avant expatriation restent assez stables depuis 2006. Une légère modification depuis l'an passé de la provenance de pays du Moyen Orient peut-être imputable aux récents évènements ayant eu lieu sur place : à vérifier en 2012.*

Situation familiale

Q,13 Quelle est votre situation familiale actuelle ? (Base : Tous)

Note : *En 2010, près de* ***8 français sur 10 vivant à l'étranger sont en couples*** *(chiffre en nette hausse depuis 2005).* ***41% d'entre eux ont au moins un enfant sur place*** *(rappel en 2005 : 35%). Ainsi le nombre de célibataires est en constante baisse (5 points depuis 2008). A* ***l'étranger on vit en couple et on se marie : plus de 6 points en 3 ans. De plus, on vit en famille.***

Situation familiale

Q13b. Estimez-vous que votre expatriation a eu une incidence sur votre divorce/séparation ? (Base : divorcés/séparés)

Note : L'impact de l'expatriation sur les divorces se renforce avec une hausse de 10 points par rapport à 2010*...la crise aurait-elle eu également un effet néfaste sur le mariage ?*

Situation professionnelle du conjoint

Q,16 Votre conjoint(e) travaille-t-(il)(elle)… ? (Base : personnes vivant sur place avec leur conjoint)

***Note** : Les conjoints recommenceraient à travailler… si l'on en juge par la baisse de 4 points sur le segment « sans emploi »ainsi **la crise tendrait à sa calmer un peu, au moins au niveau de l'embauche des sociétés françaises**. En effet, ces 4 points de moins sont venus gonfler notamment le segment « autre entreprise française ». Le segment « dans la même entreprise que vous » rassemblant majoritairement les **14% de commerçants ou créateurs d'entreprise qui souvent travaillent en couple** (voir Q3 : Quel est votre statut actuel en page 9)*

La rencontre avec le conjoint…Ont-ils rencontré leur conjoint lors d'une expatriation ?

Q,13a Avez-vous rencontré votre conjoint(e) lors d'une expatriation ? (Base : personnes mariées ou en couple)

Note : *Depuis 2005, il s'avère* ***qu'1 français sur 2 a rencontré sa moitié durant une expatriation****…donc* ***l'expatriation toujours propice aux rencontres et ce de plus en plus avec une augmentation de 4 points en 2011…la crise favoriserait-elle les rapprochements autant que les divorces!***

Q, 50 Combien de fois dans l'année rentrez-vous en France, pour un séjour de plus de 2 jours ?

(Base : Tous)

Note : *Depuis 2007,* ***les français de l'étranger sont de plus en plus nombreux à ne rentrer qu'une seule fois en France par an*** *(augmentation de 14 points/2007)…le coût des transports et la crise sont forcément incompatibles…peut-être également n'en ressentent-ils pas le besoin…*

Q, 51 Comment vous déplacez-vous lors de ces retours, une fois en France ? (Base : Tous)

Note : 1 français sur 2 emprunte le véhicule d'un proche de la famille ou d'amis lorsqu'il vient en France pour un séjour*. Mais en revanche ils sont désormais près de 4 sur 10 à emprunter les transports publics soit une augmentation de 15 points en une année…mauvaise information pour les loueurs de voitures qui accusent une baisse de 14points ….*

II - Résultats détaillés

II - 2) Comment ont-ils préparé leur départ ?

Principales motivations à l'expatriation

Q,36 Quelles ont été les principales motivations à votre « expatriation » ? (Base : Tous)

(Plusieurs réponses possibles)

Note : L'envie de quitter la France se renforce (6 points de plus /2010) et motive désormais plus d'1 Français sur 2*. Cette motivation dépasse toutes celles d'ordre professionnel… et c'est la seule vraiment notable par rapport à l'an passé.* ***A l'arrivée, les motivations d'ordre personnel sont le moteur du départ à l'étranger…***

Organisation du déménagement

Q,38 Avant votre départ, qui a organisé votre déménagement ? (Base – Salariés)

(Plusieurs réponses possibles)

Note : *Comme depuis 2005, la* ***majorité des français vivant à l'étranger gère toute seule son déménagement****. Seuls 23% d'entre eux bénéficient d'une prise en charge par l'employeur…on retrouve ici les benefits accordés aux « expatriés » au sens contractuel du terme …(cf Q3 – Quel est votre statut ? le segment regroupant expatriés et détachés = 28%)*

II - Résultats détaillés

II - 3) Comment vivent-ils sur place ?

II - Résultats détaillés

II - 3) Comment vivent-ils sur place ?

II - 3,1) Mode de vie

Craintes ressenties dans le pays d'accueil (Base : Tous) - *(Plusieurs réponses possibles)*

Q,37 Parmi les faits d'actualité suivants, quels sont ceux pour lesquels vous ressentez des craintes dans le pays ou vous vivez ?

	2005	2006	2007	2008	2010	2011
Terrorisme	8%	14%	16%	12%	11%	15%
Risques d'épidémie	3%	6%	7%	7%	4%	6%
Crise économique	10%	17%	11%	29%	27%	23%
Tensions civiles ou risques politiques	11%	12%	13%	13%	11%	15%
Catastrophes naturelles	4%	7%	9%	11%	9%	13%
Autres	8%	7%	6%	7%	6%	8%
Aucunes				51%	56%	53%

Note : 1 français sur 2 vivants à l'étranger éprouve des craintes *(seuls 1 sur 3 en 2005) Les craintes désormais vérifiées concernant la Crise économique sont en constante baisse depuis 2008, en revanche celles touchant les tensions civiles ou politiques n'ont jamais été aussi élevées depuis 2005 ainsi que les catastrophes naturelles …les craintes concernant le terrorisme fluctuent depuis 2005 et sont toujours en résonnance avec l'actualité.*

Prise en charge des frais de logement

Q,22 Qui prend en charge vos frais de logement sur place ? (Base : salariés)

(Préciser la répartition entre vous-même et votre employeur, Si vous prenez en charge la totalité de vos frais de logement, indiquez 100 pour vous et 0 pour votre employeur)

	2006	2007	2008	2010	2011
jusqu'à 25 %	71%	66%	63%	44%	65%
de 26 à 50 %	2%	2%	2%	0%	3%
de 51à 75 %	2%	3%	2%	4%	1%
de 76 à 100 %	26%	30%	34%	53%	30%

*Note : **En 2011, seulement 30% des répondants se voient aidé par l'employeur pour la prise en charge de leur logement**…Les employeurs qui avaient visiblement fait des efforts au début de la crise ne peuvent plus les fournir ou encore c'est **un retour en arrière avec un schéma égal à 2007 pour ce qui est d'une réelle prise en charge c'est-à-dire celle de 76 à 100%...***

Aide apportée par l'entreprise pour la recherche d'emploi du conjoint(e)

Q,39 Qui a organisé la recherche d'emploi de votre conjoint(e) ?

(Plusieurs réponses possible)

(Base : détachés/expatriés et employés par entreprises locales dont le conjoint vit et travaille sur place)

Note : Même si l'entreprise semble recommencer à aider à la recherche d'emploi du conjoint *(pour mémoire : 7% étaient aidé par l'entreprise en 2005), il en incombe pourtant au salarié et à son conjoint de faire les efforts nécessaires pour trouver du travail (96% se sont débrouillés par leur propre moyen) . Seulement 2% d'entre eux ont été aidés par un organisme spécialisé, soit moins de la moitié par rapport aux autres années (5% de 2005 à 2008)*
Elément qui confirme les aides et benefits de moins en moins nombreux…

Prise en charge par l'entreprise des frais de scolarité par les entreprises

Q,40 Qui prend en charge les frais de scolarité de votre (vos) enfant(s) ?

(Base : salariés résidant avec enfant de moins de 18 ans)

Note : Les employeurs sont depuis 2010, moitié moins nombreux à prendre la scolarité des enfants de leurs salariés en charge qu'en 2005 *(54% des salariés se voyaient pris en charge au niveau de la scolarité de leurs enfants) !*

La Protection sociale

Q.47A En matière de Protection Sociale, en particulier d'assurance Santé, à quoi êtes-vous principalement attentif ? (Base : Tous)

Classez de 1 à 4 ces différents critères de sélection – 1 étant le plus important

2011

	Prix	Niveau de garantie	Facilité d'adhésion	Facilité de gestion (tiers payant, prise en charge directe etc…)
1	30%	49%	14%	18%
2	31%	24%	15%	25%
3	17%	11%	26%	32%
4	18%	14%	41%	23%

2010

	Prix	Niveau de garantie	Facilité d'adhésion	Facilité de gestion (tiers payant, prise en charge directe etc…)
1	33%	48%	15%	17%
2	29%	26%	16%	26%
3	21%	11%	23%	33%
4	17%	15%	46%	24%

Note : *On le voit ici, pour* ***7 français de l'étranger sur 10, le critère le plus important pour souscrire à une assurance santé, c'est le niveau de garantie et non pas le prix*** *qui arrive en deuxième position. Et même en ces temps difficiles le niveau de garantie prime encore plus sur le prix. La facilité de gestion et la facilité d'adhésion ne sont visiblement pas des arguments de sélection pour souscrire à une assurance santé.*

La Protection sociale

Q.48 B Pensez-vous être suffisamment informés sur les offres et services d'Assurance Santé dans le pays où vous résidez ? (Base : Tous)

Note : *On constate tout de suite que les Français de l'étranger sont mal informés sur les offres et services d'assurance santé existants et ce plus particulièrement sur le continent Américain. En revanche sur le continent Africain des efforts de communication semblent avoir été fait puisqu'ils sont désormais près du double à ce dire bien informés par rapport à 2010*

II - Résultats détaillés

II - 3) Comment vivent-ils sur place ?

II - 3,1) Mode d’intégration

Satisfaction de l'accueil réservé sur le lieu de travail

Q,41 A votre arrivée dans votre entreprise à l'étranger, comment avez-vous jugé l'accueil ?(Base : salariés)

Note : Bien qu'ils soient toujours 9 sur 10 à être heureux de l'accueil qui leur est réservé en entreprise *(résultat toujours stable depuis 2005.) La satisfaction est un peu plus modérée qu'en 2010…les tensions générées par la crise au niveau de l'entreprise se font peut-être sentir au niveau de l'ambiance générale*

L'accueil en université est tout autant apprécié par les étudiants chez qui on observe le même taux de satisfaction

Satisfaction de l'accueil réservé par la population locale

Q,42 Et à titre privé, à votre arrivée dans le pays où vous vivez actuellement, comment avez-vous jugé l'accueil des « locaux » (personnes du pays) ? (Base : Tous)

Note : Comme dans l'entreprise on trouve également ***9 français sur 10 heureux de l'accueil qui leur est réservé dans leur pays de résidence*** *mais malgré tout de « très satisfaits »…certains sont simplement devenus « plutôt satisfaits »…Les mécontents ne sont toujours que 1 sur 10*

Développement d'un réseau amical

Q,43 Depuis votre arrivée dans votre pays d'accueil, avez-vous réussi à développer un réseau amical ? (Base : Tous)

(Plusieurs réponses possibles)

Note : Le développement d'un réseau amical se fait assez aisément lorsque l'on vit à l'étranger et principalement avec des locaux.

Principales difficultés rencontrées *(Plusieurs réponses possibles) (Base : Tous)*

Q,44 Depuis votre installation dans votre pays d'accueil, quelles sont les principales difficultés que vous rencontrez ?

Note : On note une fulgurante augmentation des difficultés liées au coût de la vie *(+12 points/2010) qui impacte bien sur la qualité de vie au quotidien. Les problèmes de sécurité ont quant à eux retrouvé leur niveau de 2007*

Habitudes télévisuelles *(Plusieurs réponses possibles)*

Q,26 Quelle(s) chaîne(s) de télévision recevez-vous, en dehors des chaînes locales (Base : Tous)

Note : TV5MONDE est la chaîne internationale la plus reçue et la plus regardée *: près de 10 expatriés français sur 10 déclarent recevoir la chaîne On constate également que la diffusion des autres chaînes a nettement augmenté…On citera notamment France 24 qui doublé sa capacité de réception entre 2010 et 2011*

Habitudes télévisuelles – Fréquence de visionnage

Q.27 Excepté aujourd'hui, quand avez-vous regardé ces chaînes pour la dernière fois ?

Note : *Plus de 90% des répondants ont regardé TV5MONDE la veille. Regardée en moyenne plus de 6 fois par semaine,* ***TV5MONDE est depuis 2005, LE media de référence des Français résidant à l'étranger.***

Q 28 Il y différentes façons de regarder TV5MONDE.

Vous personnellement regardez-vous chez vous au travail ou ailleurs …

Note *:Les habitudes des français de l'étranger ne varient pas trop et c'est toujours le visionnage sur l'écran de télé qui l'emporte quotidiennement, néanmoins on observera que le site web TV5monde est regardé au moins 1 fois par mois par 1 français de l'étranger sur 3*

Q 28 Bis Pour chaque type d'émission, indiquez si vous êtes satisfait ou non du choix proposé par TV5MONDE

***Note** : Journaux d'informations, documentaires et magazines d'information ou reportages sont le type d'émission les plus appréciées par les téléspectateurs de TV5 Monde…Un média qui reste le cordon ombilical des français de l'étranger au niveau de l'information !*

II - Résultats détaillés

II - 4) La relation entre les salariés expatriés-détachés et leur employeur

Des salariés détachés ou expatriés qui appartiennent en majorité à de grandes entreprises internationales

Q,4 - Pouvez-vous nous indiquer la taille de votre entreprise ?

(Base : détachés/expatriés et employés par entreprises locales)

Note : La majorité des entreprises sont de très grande taille**, ce qui tendrait à démontrer que les salariés embauchés dans les entreprises locales sont en fait des français expatriés avec un « contrat local » dans des filiales d'entreprises françaises, On observe une **chute réelle des sociétés de 1 à 50 salariés** (baisse de 8 points /2010 et de 10 points/2008) …**la crise qui touche les TPE/PME de plein fouet…même à l'étranger !

Gestion des RH dans votre entreprise

Q,35 Concernant la politique de gestion des ressources humaines à l'international de votre entreprise, diriez-vous que vous en êtes…

(Base : détachés/expatriés et employés par entreprises locales)

Note : *L'insatisfaction des salariés quant à la façon dont ils sont gérés retrouve son mauvais niveau de 2008 et d'avant, la légère amélioration de 2010 s'est envolée et maintenant plus d'**1 salarié sur 3 n'est pas satisfait**…*

Les principales raisons d'insatisfaction quant à la Gestion des RH

(Base : détachés/expatriés et employés par entreprises locales mécontents)

(Plusieurs réponses possibles)

Note : *Visiblement les raisons de cette insatisfaction semblent avoir été identifiées si l'on en juge par la baisse des raisons « autres » que celles citées plus haut (-16 points/2010 et -30 points/2007)…**la plus forte restant l'isolement et le peu de relations avec la maison mère, la deuxième concernant la baisse des salaires et le peu de bénéfices octroyés**. Néanmoins, une nette amélioration peut être observée au niveau de la Gestion du retour qui elle, est mieux appréciée puisque les insatisfaits en la matière sont passés de 56% en 2010 à 47% en 2011…mais les esprits chagrins diront que le nombre de retour est peut-être moins important qu'avant puisque les missions semblent rallonger*

Résultats détaillés

II - 5) Bilan

Satisfaction globale de la vie à l'étranger

Q,45 Globalement, êtes-vous satisfait(e) de votre vie à l'étranger ? (Base : Tous)

***Note** : Quasiment **10 français sur 10 sont satisfaits de leur vie à l'étranger**…meilleur score avec celui de 2007*

Date de retour envisagée en France

Q,46 - Finalement, quand envisagez-vous de rentrer en France ? (Base : Tous)

Note : 9 français sur 10 n'envisage pas de rentrer avant quelques années et 1 sur 3 ne songe même pas à rentrer*…Français si vous ne trouvez pas le bonheur en France…faites vos bagages !*

II – CONCLUSIONS
Profil d’un français de l’étranger en 2011

Profil d'un français de l'étranger en 2011

Monsieur X [1] est français de l'étranger. Il a désormais plus de 45 ans [2] et, est en mission pour au moins 5 ans[3].

Il vient non pas de France, comme la majorité des autres français [4]. Il vient de Russie où il occupait un poste de manager pour une grosse entreprise dans le pétrole. A l'époque, il était expatrié.

Désormais, il est salarié[5] mais en contrat local[6] embauché par la filiale de la maison mère de son entreprise.

Il est marié [7] et vit sur place avec ses 2 enfants[8].

Il a géré seul son déménagement et paye son logement pour au moins 75% du montant, il gère également les frais de scolarité de ses enfants[9].

Sa femme travaille [10], grâce au réseau professionnel de son époux, dans une autre entreprise que lui, l'entreprise est locale.

Lui et son épouse se sont rencontrés lors de sa mission à Moscou [11], à l'époque les missions étaient plus courtes, environ 3 ans [3], mais cela suffit pour rencontrer le grand amour!

Ils ne rentrent désormais pas plus d'une fois en France [12] et lorsqu'ils reviennent dans leur pays d'origine ils utilisent la voiture de leur famille ou d'un ami [13]. Il y a 3 ans ils louaient un véhicule à leur arrivée à Paris. Cela était pratique…

Ils ont souhaité partir de nouveau principalement car ils n'avaient pas envie de rentrer en France[14].

Bien sûr, leurs craintes[15] désormais sont liées majoritairement à des tensions civiles dans les zones avoisinantes.

Leur qualité de vie, même si ils en sont satisfaits, a été nettement impactée par le cout de la vie [16], d'autant plus que le salaire de Monsieur X a baissé, il touche désormais moins de 45000 € par an [17] et il a de moins en moins d'avantages accordés par la société.. Son statut d'expatrié lorsqu'il était basé en Russie est bien loin !

A l'époque de son déménagement, son logement et même son assurance santé étaient pris en charge par sa société…mais tout cela c'est bien fini.

Il n'empêche que Monsieur X est heureux dans son entreprise ou il a été fort bien accueilli [18] même s'il aimerait bien être plus en contact avec sa maison mère en France [19] et qu'il souffre un peu de l'isolement généré par l'éloignement de sa famille, de ses amis.

Et pourtant Monsieur X est bien intégré sur place[20], leurs amis sont d'ailleurs majoritairement des locaux [21] alors pour garder le lien avec la France, il regarde tous les jours TV5 Monde [22] …

Toutefois, Monsieur X est heureux [23] ! Heureux à tel point qu'il n'envisage pas de rentrer avant la retraite [24].

REFERENCES A L'ETUDE

1 65% des Français de l'étranger sont des Hommes.
2 Désormais près de 60% des français de l'étranger ont plus de 41 ans.
3 6 salariés sur 10 reste désormais plus de 5 ans à l'étranger - 7 non-salariés sur 10 restent pour un séjour minimum de 10 ans - 1 Français sur 2 réside à l'étranger depuis plus de 5 ans et depuis 2010, plus d' 1 français sur 3 est installé depuis plus de 10 ans…
4 3 Français sur 10 installés à l'étranger ne viennent pas directement de France.
5 7 français sur 10 sont salaries.
6 Les employés dans une entreprise locale sont à peu près deux fois plus nombreux que les « expatriés/détachés ».
7 8 français sur 10 vivants à l'étranger sont en couples.
8 41% d'entre eux ont au moins un enfant sur place.
9 Comme depuis 2005, la majorité des français vivant à l'étranger gère toute seule son déménagement. Seuls 23% d'entre eux bénéficient d'une prise en charge par l'employeur – 1 salarié sur 3 est aidé par l'entreprise pour la prise en charge de son logement et des frais de scolarité de ses enfants.
10 96% se sont débrouillés par leur propre moyen pour trouver du travail au conjoint.
11 1 français sur 2 a rencontré sa moitié durant une expatriation.
12 les français de l'étranger sont de plus en plus nombreux à ne rentrer qu'une seule fois en France par an (augmentation de 14 points/2007).
13 1 français sur 2 emprunte le véhicule d'un proche de la famille ou d'amis lorsqu'il vient en France pour un séjour.
14 L'envie de quitter la France se renforce (6 points de plus /2010) et motive désormais plus d'1 Français sur 2.
15 1 français sur 2 vivant à l'étranger éprouve des craintes. Les craintes touchant les tensions civiles ou politiques n'ont jamais été aussi élevées depuis 2005 ainsi que celles liées aux les catastrophes naturelles.
16 On note une formidable augmentation des difficultés liées au coût de la vie (+12 points/2010).
17 Plus de 1 français sur 3 de l'étranger en activité touche désormais moins de 30 000 €/an et 1 sur 2 moins de 45 000€/an...
18 9 salariés sur 10 sont heureux de l'accueil qui leur est réservé en entreprise
19 1 salarié sur 3 n'est pas satisfait de la façon dont il est géré par son service RH. La plus forte insatisfaction reste l'isolement et le peu de relations avec la maison-mère, la deuxième concerne la baisse des salaires et le peu de bénéfices octroyés
20 9 français sur 10 sont heureux de l'accueil qui leur est réservé dans leur pays de résidence.
21 Le développement d'un réseau amical se fait lorsque l'on vit à l'étranger et de façon général, toujours autant avec des locaux.
22 TV5MONDE est la chaîne internationale la plus reçue et la plus regardée.
23 Tout les Français sont satisfaits de leur vie à l'étranger.
24 9 français sur 10 n'envisagent pas de rentrer avant quelques années et 1 Français sur 3 songe même à ne jamais rentrer….