



« Expatriés, votre vie nous intéresse ! » - Vague 7
Enquête réalisée dans le cadre de
la 2^{ème} Convention MONDISSIMO
De la Mobilité Internationale et du Commerce International
en partenariat avec EUROPCAR, MIB FRANCE et News21.tv



Sommaire

I. PRESENTATION DE L'ETUDE	Pages 3 à 4
I - 1) Contexte et objectifs	
I - 2) Méthodologie et réalisation pratique	
I - 3) Questionnaire	
II. RESULTATS DETAILLES	Pages 5 à 46
II - 1) Qui sont les Français travaillant à l'étranger ?	Page 6 à 20
II - 2) Comment ont-ils préparé leur départ ?	Page 21 à 23
II - 3) Comment vivent-ils sur place ?	Page 25 à 39
II - 3 - 1) Mode de vie	Page 25 à 31
II - 3 - 2) Mode d'intégration	Page 32 à 39
II - 4) La relation entre salariés expatriés/détachés et leur employeur	Page 40 à 43
II - 5) Satisfaction globale des travailleurs Français par rapport à leur vie à l'étranger (Bilan)	Page 44 à 46
III - Conclusions	Page 48 à 49

I - Présentation de l'étude

I - 1) Contexte & objectifs

Contexte et objectifs de l'étude

- Pour la 7^{ème} année consécutive, Mondissimo communique sur la vie des Français expatriés dans le cadre de la 2^{ème} Convention MONDISSIMO de la Mobilité Internationale et du Commerce International
- Cette année, Mondissimo bénéficie pour ce projet du soutien d'EUROPCAR de MIB France et de la Web TV News21.tv
- Dans ce contexte, la reconduction de l'enquête menée en 2008 a été réalisée sur un certain nombre d'indicateurs, afin de suivre les évolutions en terme de :
 - Profil des expatriés français (qui sont-ils ? quelle est leur situation professionnelle ?),
 - Gestion par les sociétés françaises de leurs expatriés (préparation lors du départ, installation, suivi de carrière...),
 - Mode d'intégration et vie des expatriés dans leur pays d'accueil.
 - Et pour la deuxième fois les répercussions de l'expatriation sur les divorces ou encore les séparations du couple

I - 2) Méthodologie & réalisation pratique

Cible interrogée et taille d'échantillon :

- La cible a été élargie cette année encore une fois afin d'étudier, en sus des travailleurs français à l'étranger, les étudiants.
- Ainsi, nous avons interrogé au global **1336** Français âgés de 18 ans et plus dont :
 - **1280** travailleurs français
 - 154 étudiants.

Mode de recueil de l'information

Compte tenu de la cible à étudier, nous avons mis en place une étude en ligne sur le portail web de Mondissimo dédié aux expatriés :

www.mondissimo.com.

Ainsi l'ensemble des visiteurs du site mondissimo.com a été invité à participer au sondage :

- Grâce à un message d'invitation placé derrière une bannière de recrutement sur la page d'accueil du site www .mondissimo.com

Echantillonnage et mode de recueil (3/3)

En termes d'efficacité de recrutement, cette année **2169** personnes ont accédé au questionnaire à relier avec la visibilité de la bannière en page d'accueil du site mondissimo.com et à la programmation de spots sur TV5 du 9/02/10 au 28/02/10

- Le terrain s'est déroulé du 9/02/10 au 9/03/10, soit 5 semaines complètes afin de diversifier au maximum le profil des répondants.

Réalisation pratique d'une étude sur site par bannière

1. Insertion d'une bannière de recrutement sur la page d'accueil du site, invitant les visiteurs à répondre à une étude en ligne

2. Le visiteur accepte de répondre à l'enquête :

L'interviewé(e) est dirigé vers le questionnaire et y répond

2 BIS. Le visiteur refuse de répondre à l'enquête ou ne rentre pas dans les critères de l'enquête alors : Retour au site

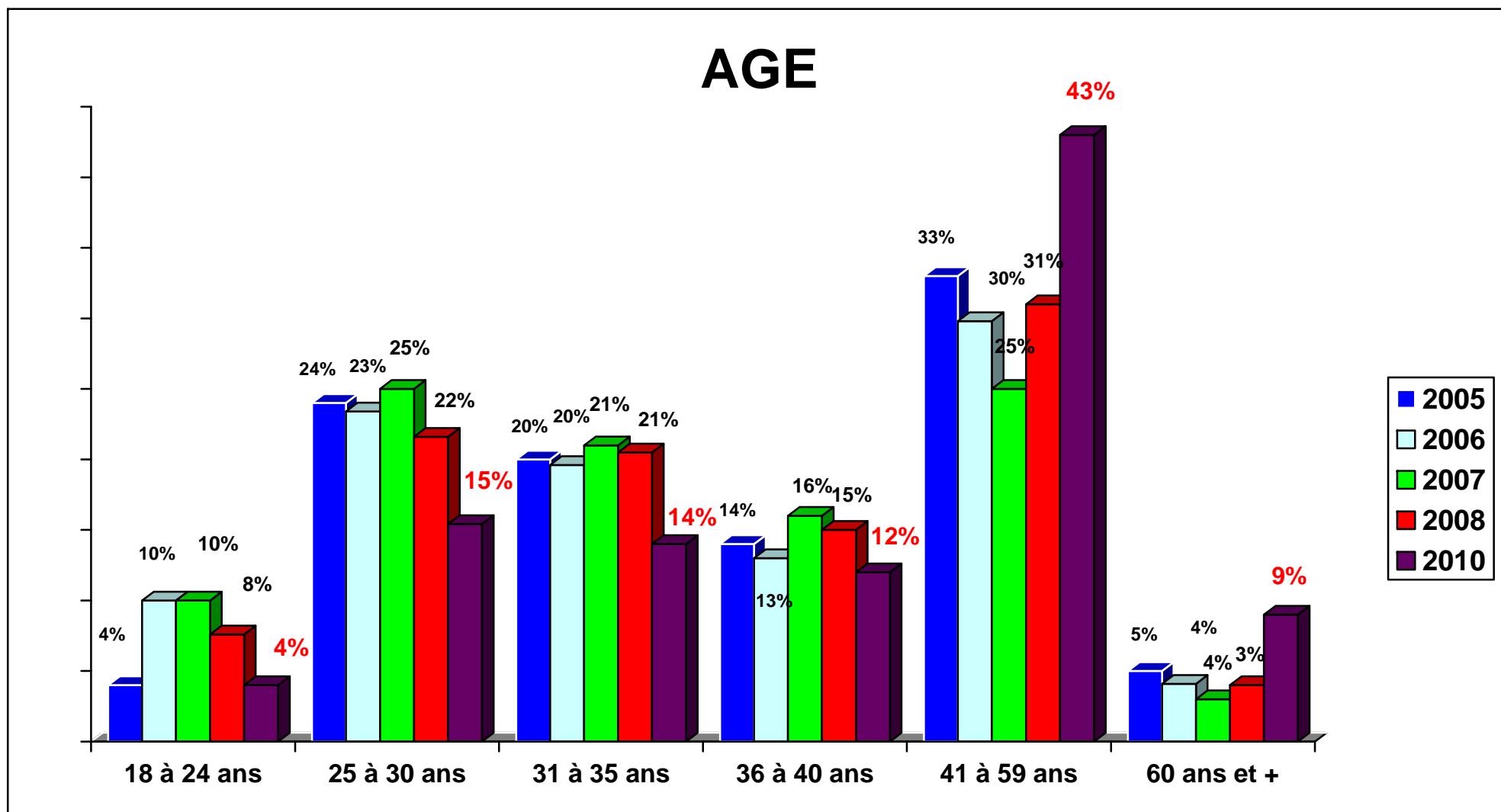
3. Traitement et analyse des résultats

II - Résultats détaillés

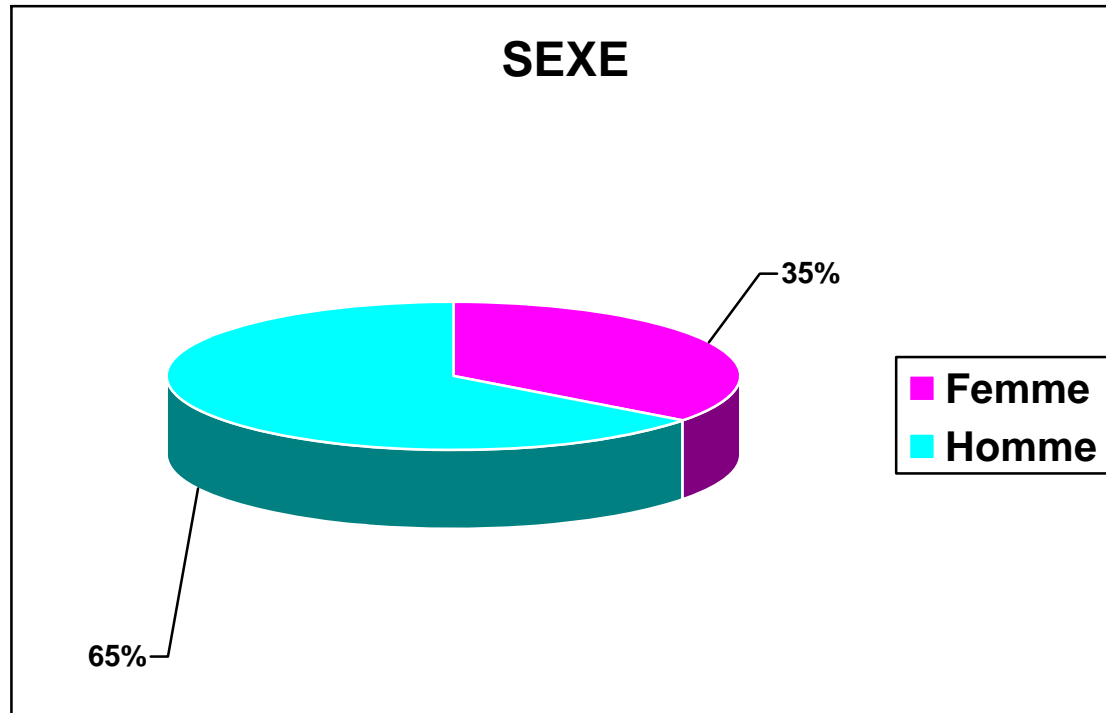
II - Résultats détaillés

II - 1) Qui sont les Français travaillant à l'étranger ?

Profil sociodémographique des Français travaillant à l'étranger
(Base : Tous)

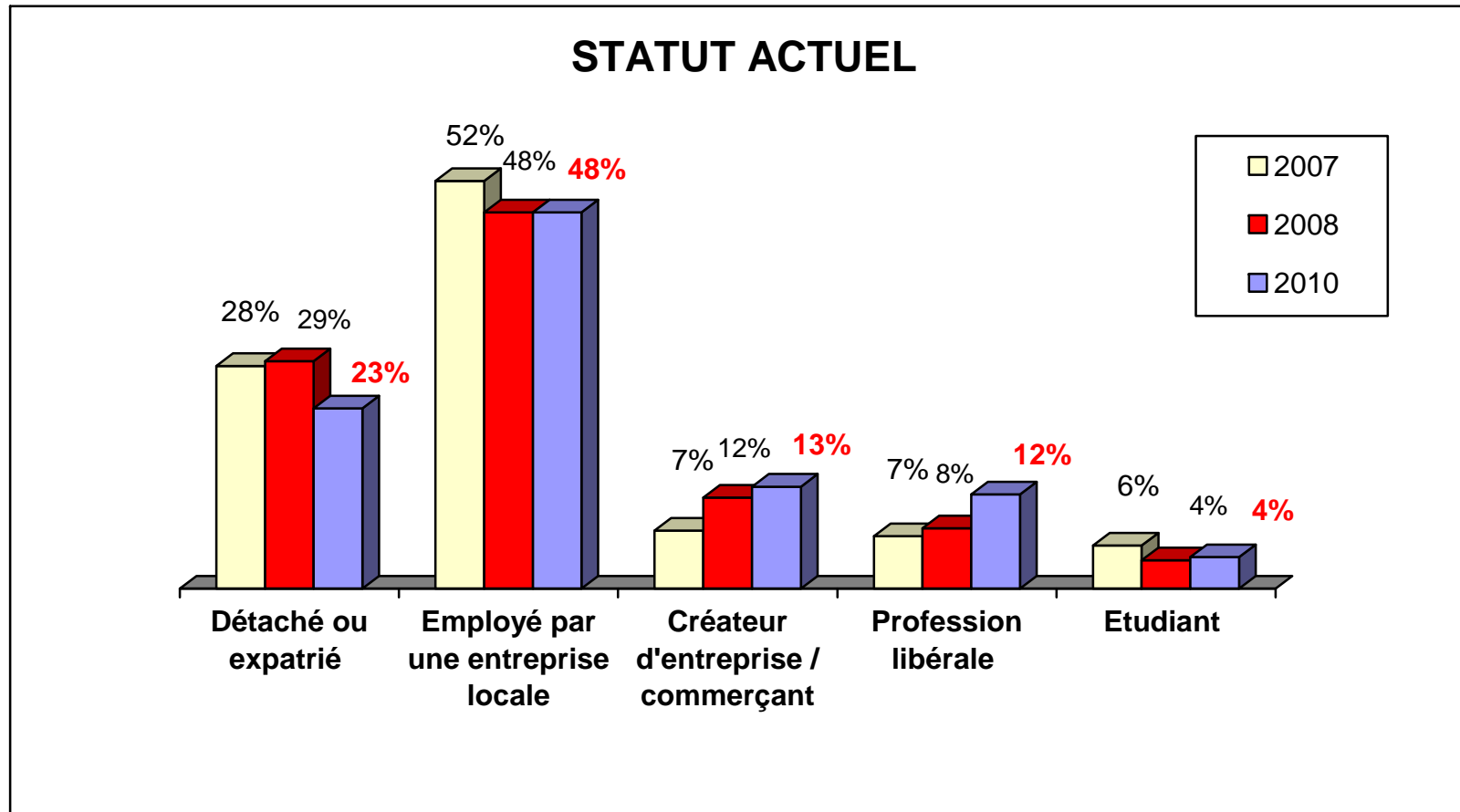


Note : La population répondant à ce questionnaire n'est plus équilibrée en termes de tranches d'âge : **50% de la population des français de l'étranger dépasse maintenant les 41 ans**. On notait en 2006 et 2007, un net rajeunissement de la population qui ne se vérifiait déjà pas en 2008...mais qui se confirme largement en 2010...les retours anticipés dus à la crise économique, sont-ils finalement une conséquence de ce vieillissement ?



Note : La répartition Homme/Femme des Français résidant à l'étranger reste sensiblement la même depuis 2005. Pour mémoire en 2005 : 65% hommes et 35% femmes

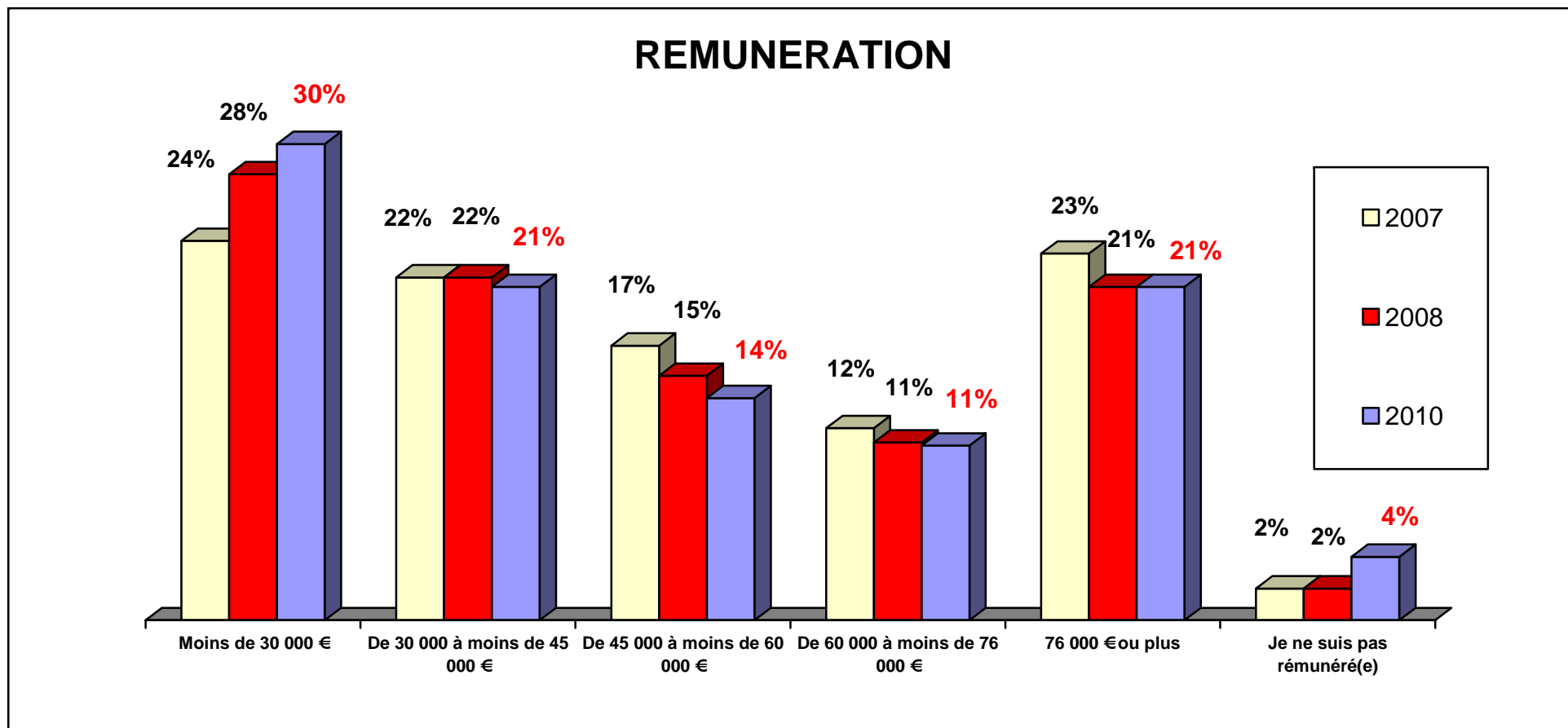
Situation professionnelle des travailleurs français à l'étranger
Q3 : Quel est votre statut actuel ? (Base : Tous)



Note : 7 Français sur 10 sont salariés (détachés ou expatriés ou encore embauchés par une entreprise locale) Baisse de 6 points du personnel salarié par rapport à 2008 et de près de 10 points par rapport à 2007. C'est notamment la baisse du personnel détaché ou expatrié qui impacte le plus cette baisse. Les contrats locaux eux n'ont pas bougé et reste complètement stable. En revanche on note une nette augmentation des professions libérales (+4 points /2008 et 5 points /2007). Cette augmentation peut notable au niveau des commerçants (+1 point) additionnée à celle du segment des professions libérales montre tout de même que les français qui décident seuls de partir s'installer à l'étranger est en nette hausse. Le statut cadre chez les salariés (détaches/expatriés ou salariés d'une entreprise locale) est de 68% (chiffre en baisse de 2 points/2007)

Revenu annuel moyen des Français travaillant à l'étranger

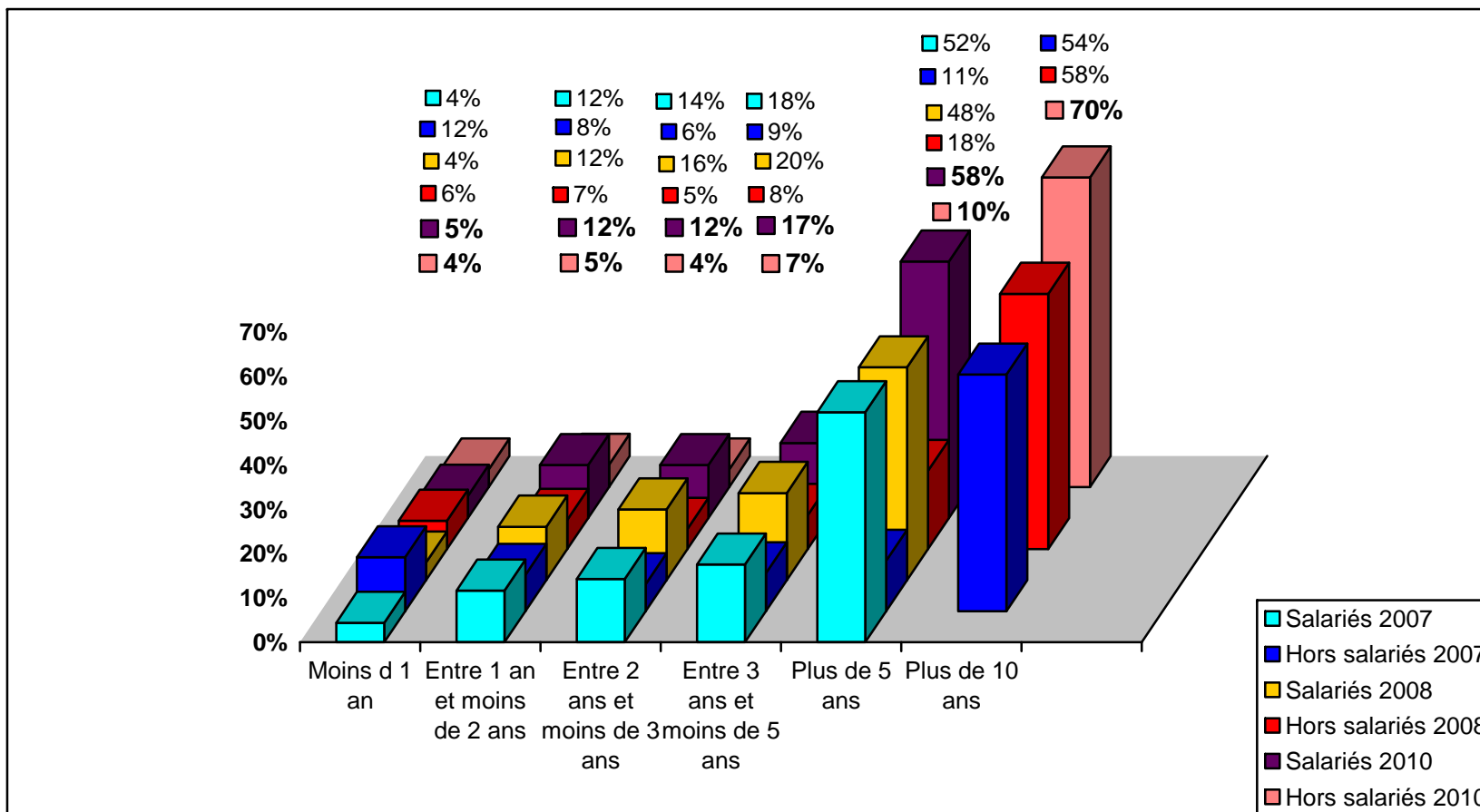
Q,6 Dans quelle tranche se situe votre rémunération annuelle personnelle ? (Base : hors étudiants)



Note : La tranche la moins rémunérée a augmenté de 6 points depuis 2007, toutes celles supérieures à 45 000 € ont baissé. Les français de l'étranger sont de moins en moins rémunérés...quant à la tranche qui ne touche aucune rémunération, elle a augmenté de 2 points...en bref 1 français sur 2 de l'étranger touche désormais moins de 45 000 € /an

Durée prévue du séjour dans le pays d'accueil

Q,9 Quelle est la durée prévue de votre séjour dans ce pays ? (Base : Tous)



Note : Les missions de plus de 5 ans sont en constante augmentation, ce segment a d'ailleurs augmenté de 10 points.

Devrait-on y voir un allongement des missions des expatriés déjà installés ?

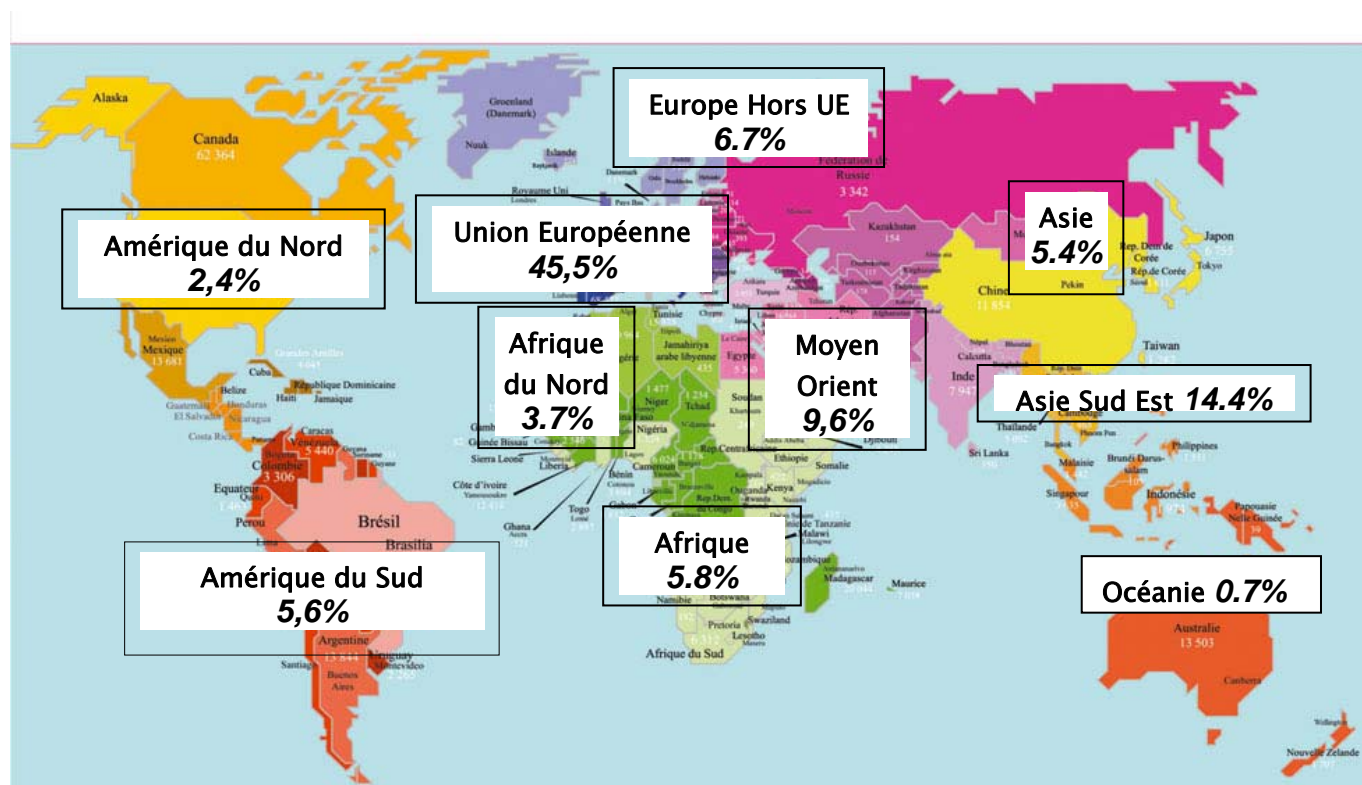
Au delà de 10 ans on le voit très bien, les salariés ne sont plus concernés mais en revanche on peut voir au travers de ces 12 points de plus, que ceux qui y sont, compte rester....(professions libérales et autres indépendants).

Lieu de résidence des répondants à l'enquête Q,7 Où résidez-vous actuellement ? (Base : Tous)

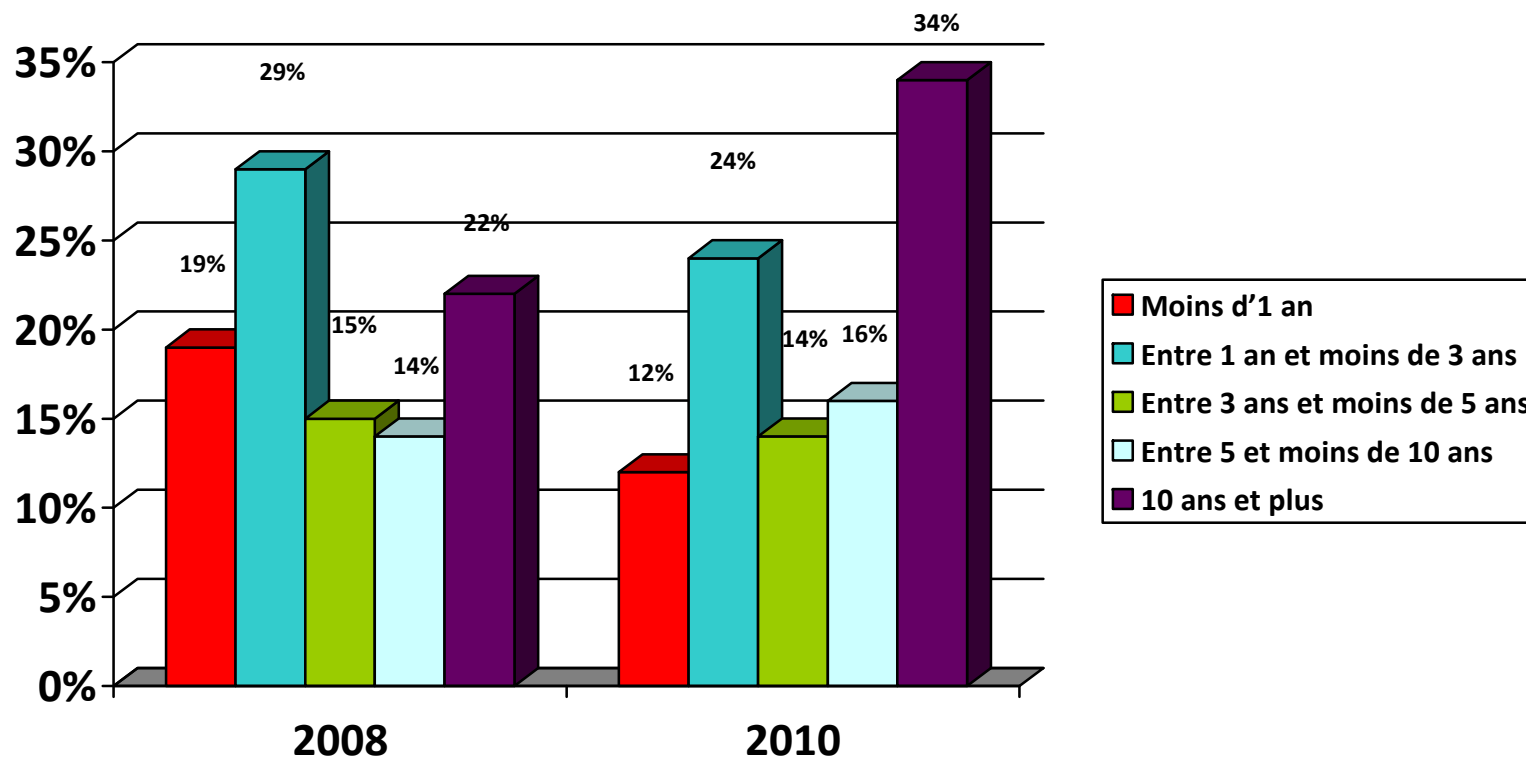
Note : Depuis de nombreuses années la polémique rode autour du nombre de français établis dans le monde, Il y a effectivement une forte distorsion entre le nombre de français recensés par les consulats (1 469 629) pour mémoire en 2008 le chiffre était inférieur de 100 000, et le nombre estimé (en 2008 : 2, 3 Millions)

Cette carte représente les lieux de résidence des répondants à ce sondage mais n'a pas la prétention de répertorier les pays dans lesquels la présence française est la plus forte,

A travers ces chiffres, on observe une chute de 5 points des résidant en UE (pour mémoire en 2008 : 49,2%) et enfin une hausse générale mêmes si parfois elle est sensible partout ailleurs (notamment au moyen orient +3 points) sauf en Asie ou elle chute de 1,5 point.

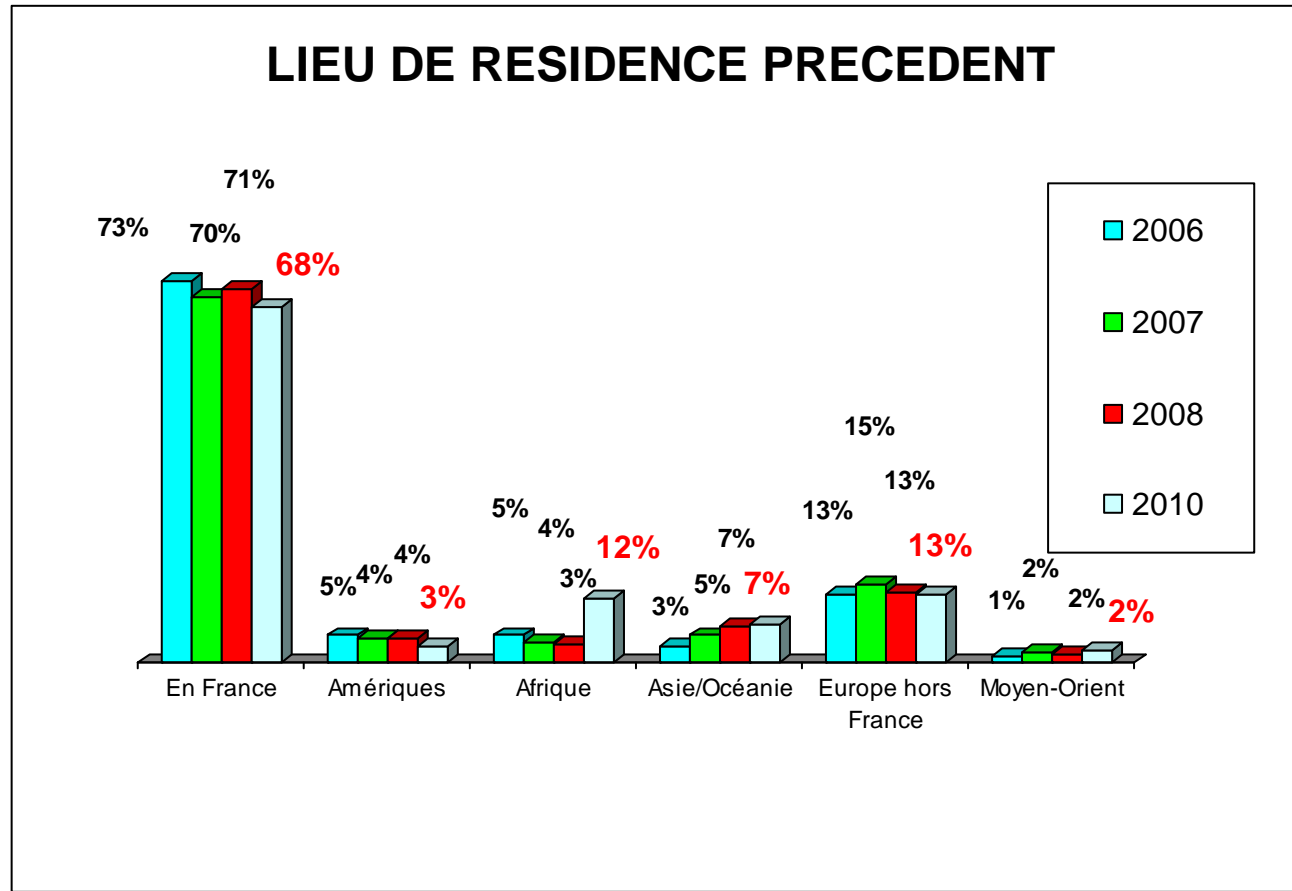


Ancienneté du séjour dans le pays
 Q,10 Depuis combien de temps séjournez-vous dans ce pays ?
 (Base : Tous)



Note : Depuis 2007 la tendance qui s'amorçait, est désormais certaines les français établis à l'étranger sont désormais 34% à y être installés depuis plus de 10 ans... (Augmentation de 12 points depuis 2006)...ainsi beaucoup de français établis à l'étranger y sont finalement restés!

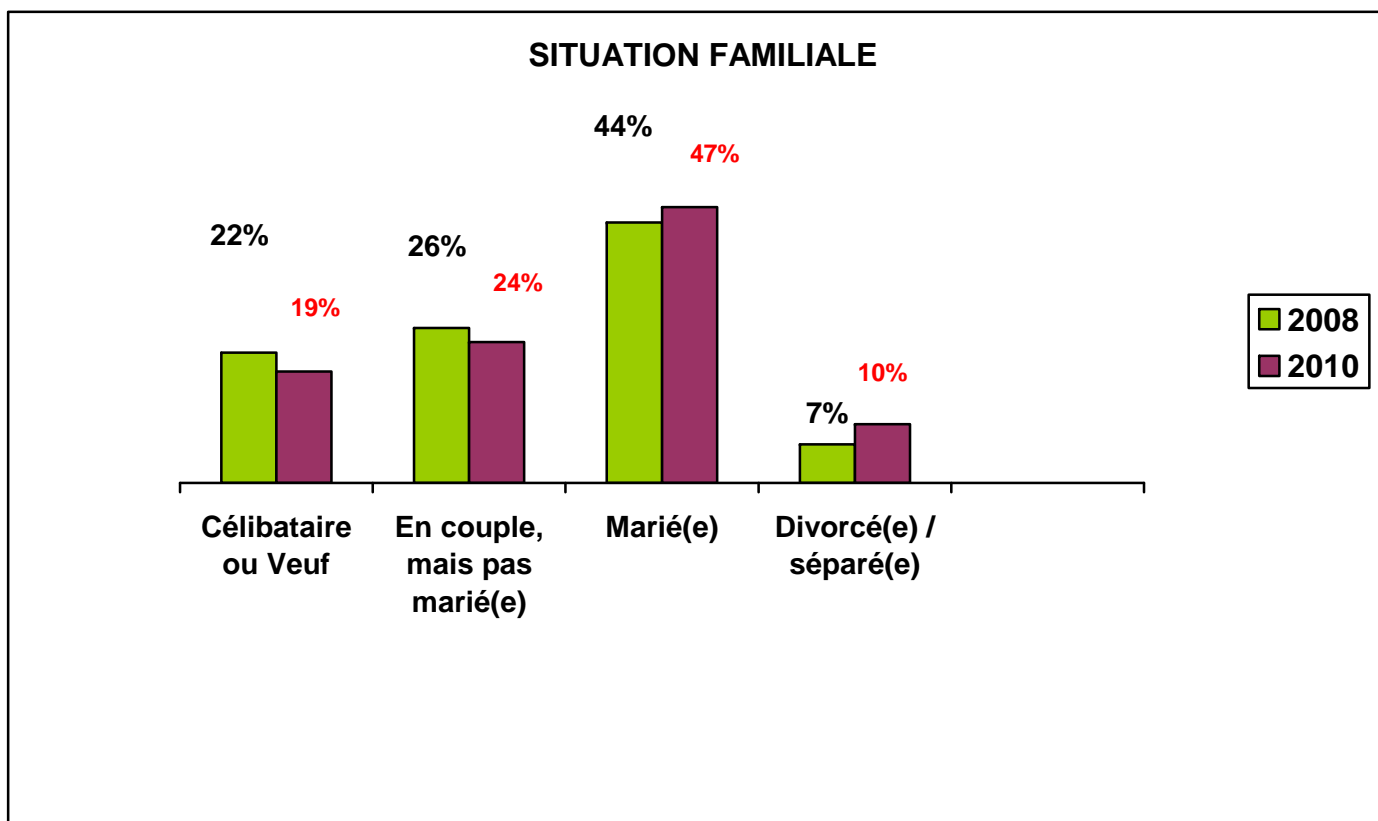
Lieu de résidence avant expatriation
 Q,11 Où résidiez-vous avant ce séjour ?
 (Base : Tous)



Note :
 Depuis 2006, la majorité de nos compatriotes à

l'étranger arrivent de France et commencent leur parcours d'expatrié il est pourtant à noter que leur provenance de France n'est plus si évidente puisqu'ils étaient 73% en 2006 et qu'ils ne sont plus que 68% en 2010. Il est cependant intéressant de préciser l'augmentation de 9 pts depuis 2008 des français en provenance d'Afrique

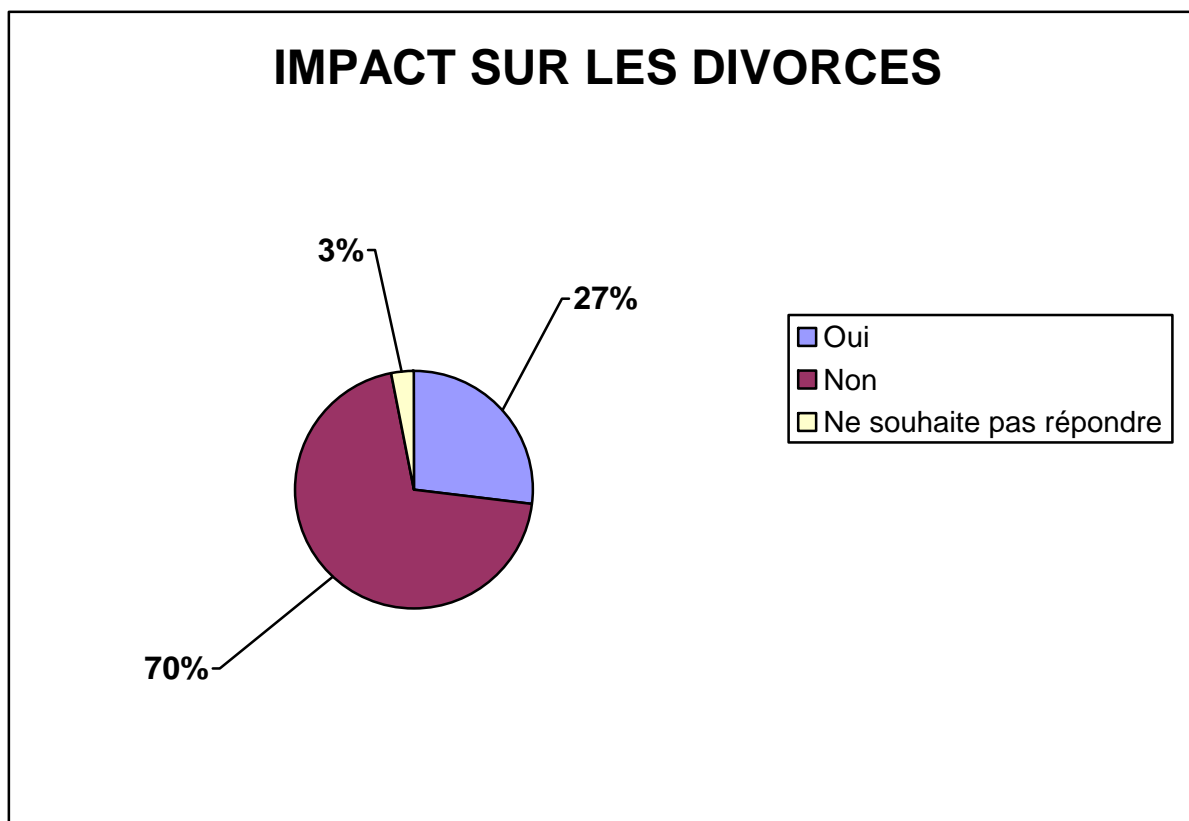
Situation familiale
Q,13 *Quelle est votre situation familiale actuelle ?*
(Base : Tous)



Note : 71% des français vivant à l'étranger sont en couples, chiffre en hausse depuis 2005, et plus d' 1/3 d'entre eux ont au moins un enfant sur place (rappel en 2005 : 35% vivaient sur place avec au moins un de leurs enfants).
On notera cependant une augmentation de 3 points du nombre de personnes divorcées ou séparées...chiffre en constante augmentation depuis 2007 (pour mémoire en 2007 : ils n'étaient que 6% à être dans cette situation)

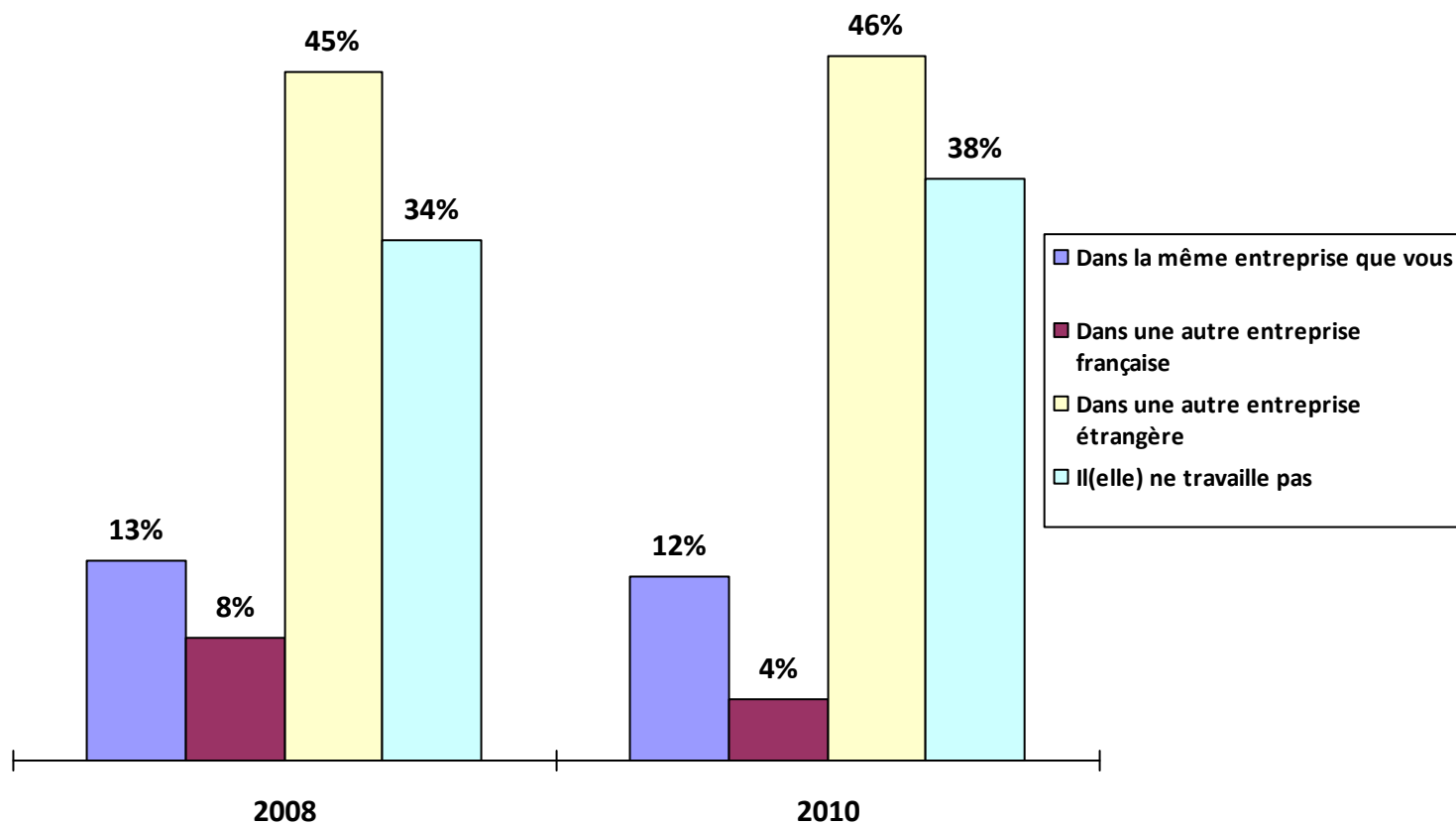
Situation familiale

Q13b. Estimez vous que votre expatriation a eu une incidence sur votre divorce/séparation ?
(Base : divorcés/séparés)



Note : Près d'1 Français sur 3 se sépare ou divorce pendant ou à la suite d'une expatriation...

Situation professionnelle du conjoint
 Q,16 Votre conjoint(e) travaille-t-(il)(elle)...
 (Base : personnes vivant sur place avec leur conjoint)

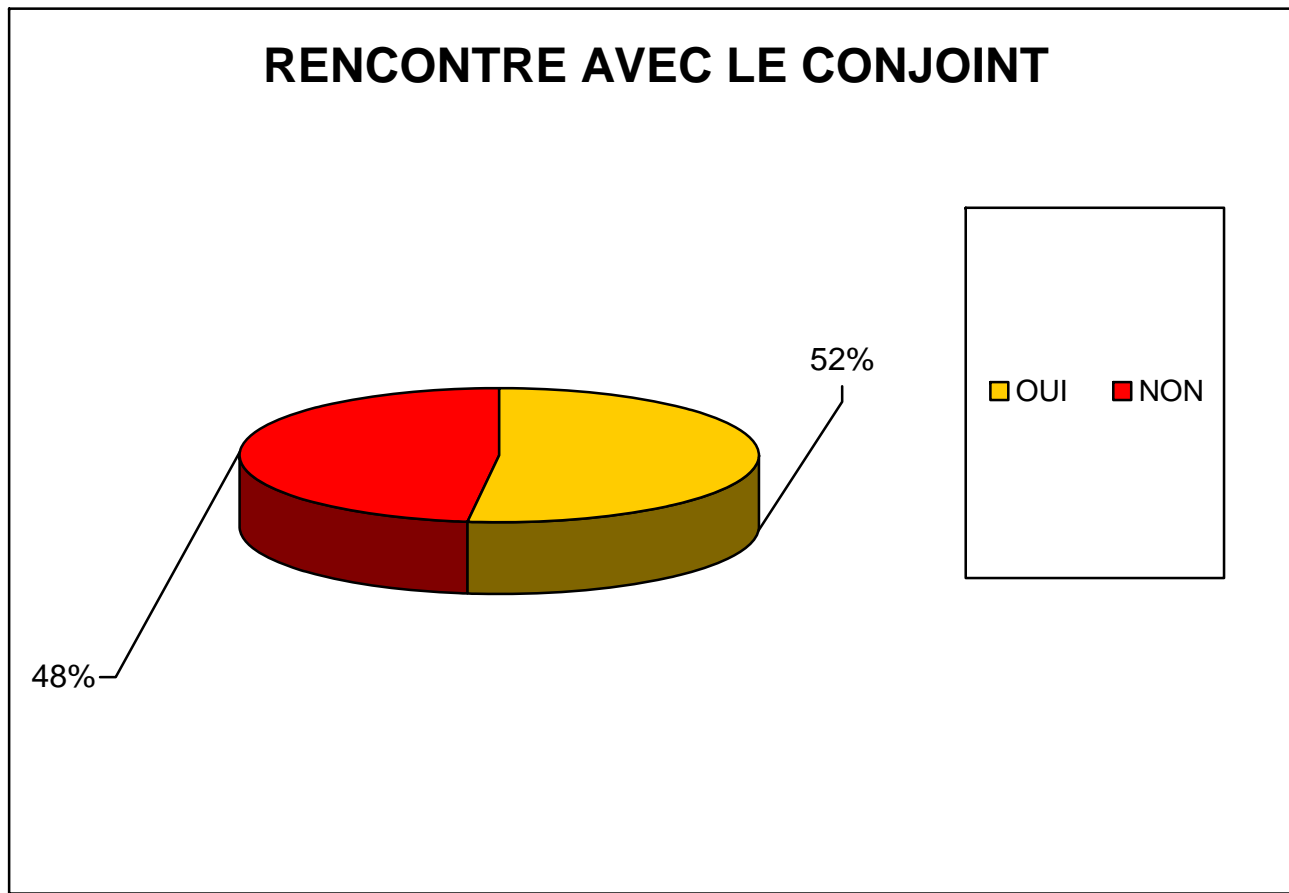


Not
e :
Les
conj
oints
s
trav

aillent de moins en moins contrairement à la tendance qui s'était amorcée en 2006.
 Avec une **hausse de 4 points du segment des « sans emploi » par rapport à 2008**...résultante de la
 crise ?...retrouverait-on dans le segment des conjoints sans emploi ceux qui auparavant, étaient embauchés dans une
 entreprise française ?

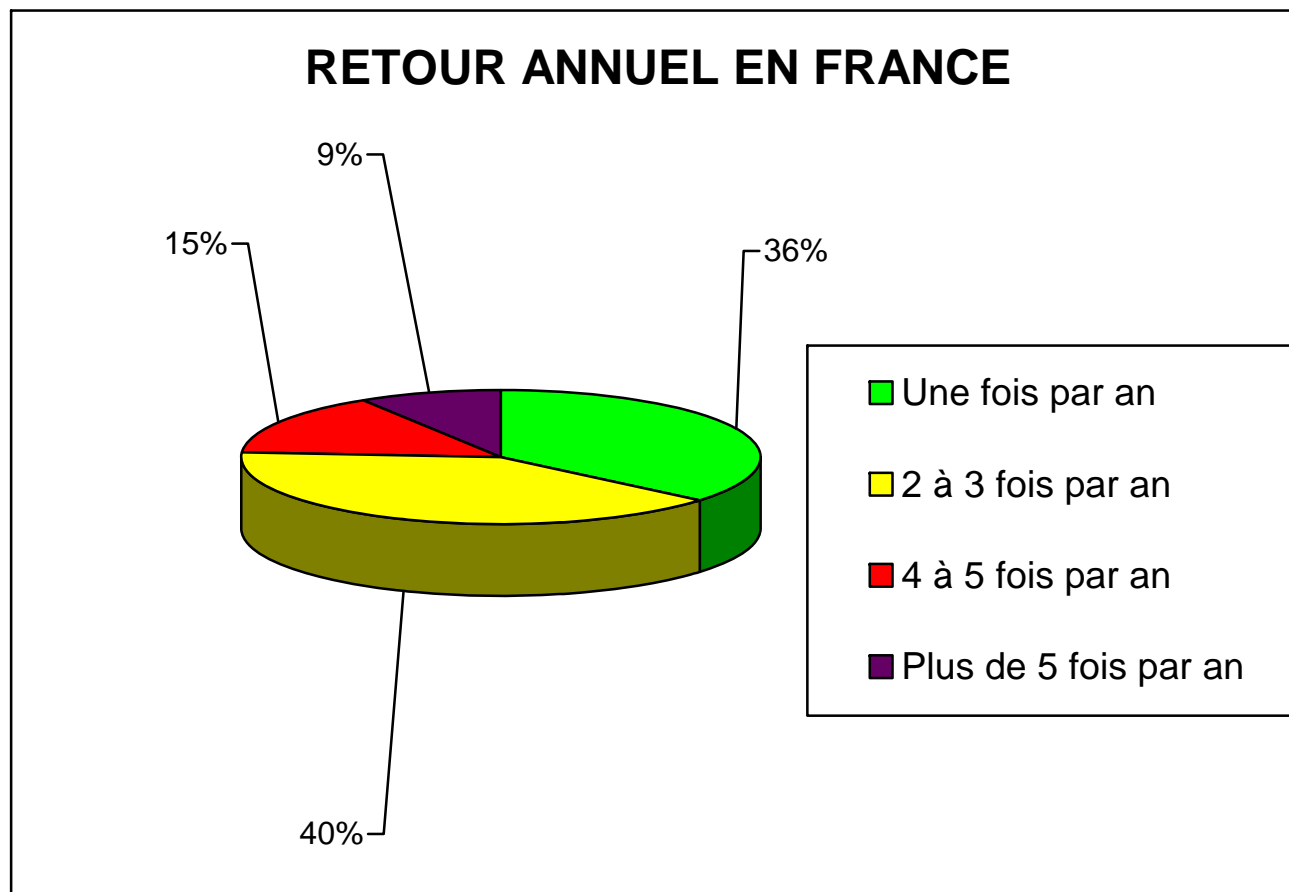
Q,13a

La rencontre avec le conjoint...Ont-ils rencontré leur conjoint lors d'une expatriation ?
Avez-vous rencontré votre conjoint(e) lors d'une expatriation ? (Base : personnes mariées ou en couple)



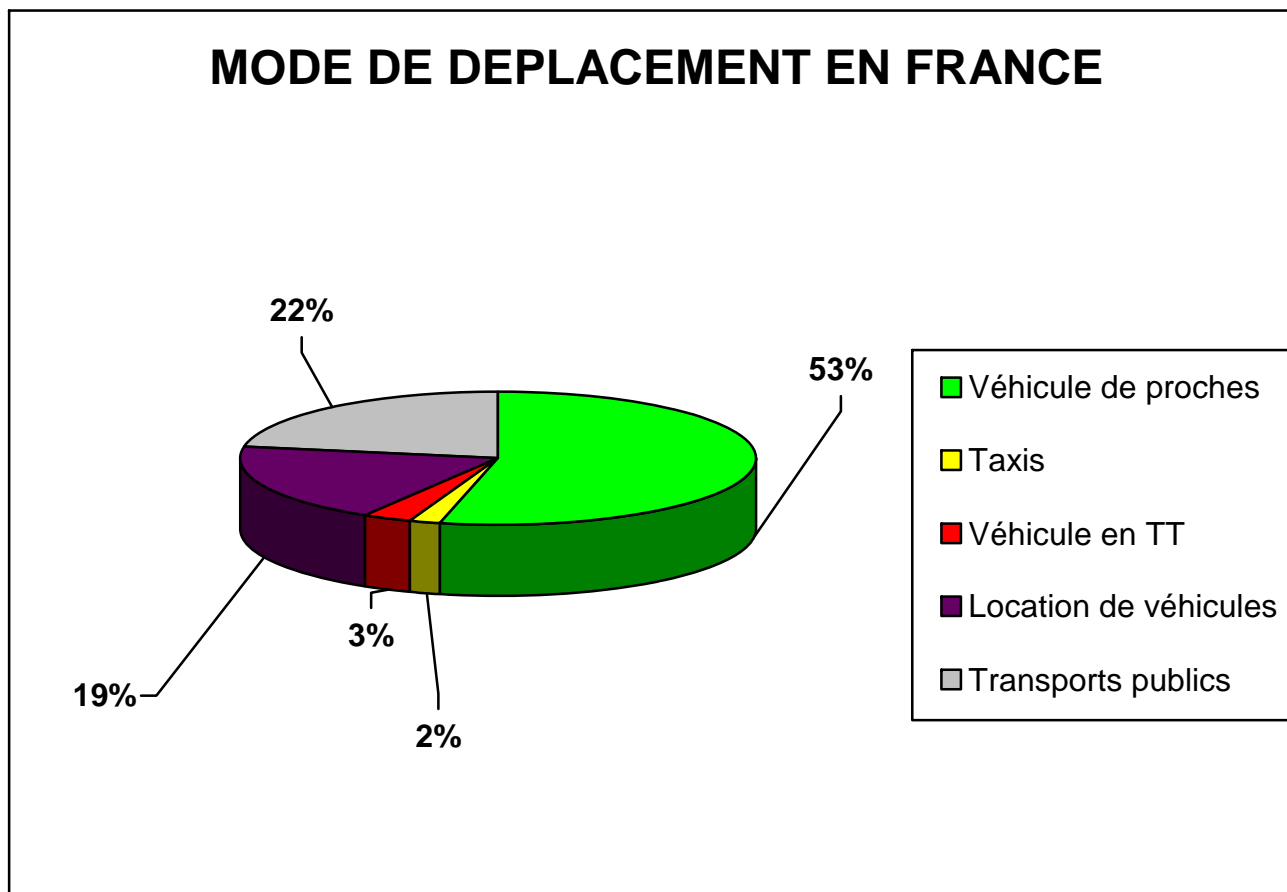
Note : Depuis 2005, il s'avère qu'un français sur 2 a rencontré sa moitié durant une expatriation... donc l'expatriation toujours propice aux rencontres !

*Q, 50 Combien de fois dans l'année rentrez-vous en France, pour un séjour de plus de 2 jours ?
(Base : Tous)*



Note : Une majorité de français viennent en France au moins 2 fois par an durant lors expatriation (idem 2006/2007)
Pourtant on observe une baisse 5 points par rapport à 2008 de ceux qui viennent en France plus de 4 fois...des budgets peut-être plus serrés ou des entreprises moins généreuses quant au nombre de déplacements offerts aux salariés...

*Q, 51 Comment vous déplacez-vous lors de ces retours, une fois en France ?
(Base : Tous)*

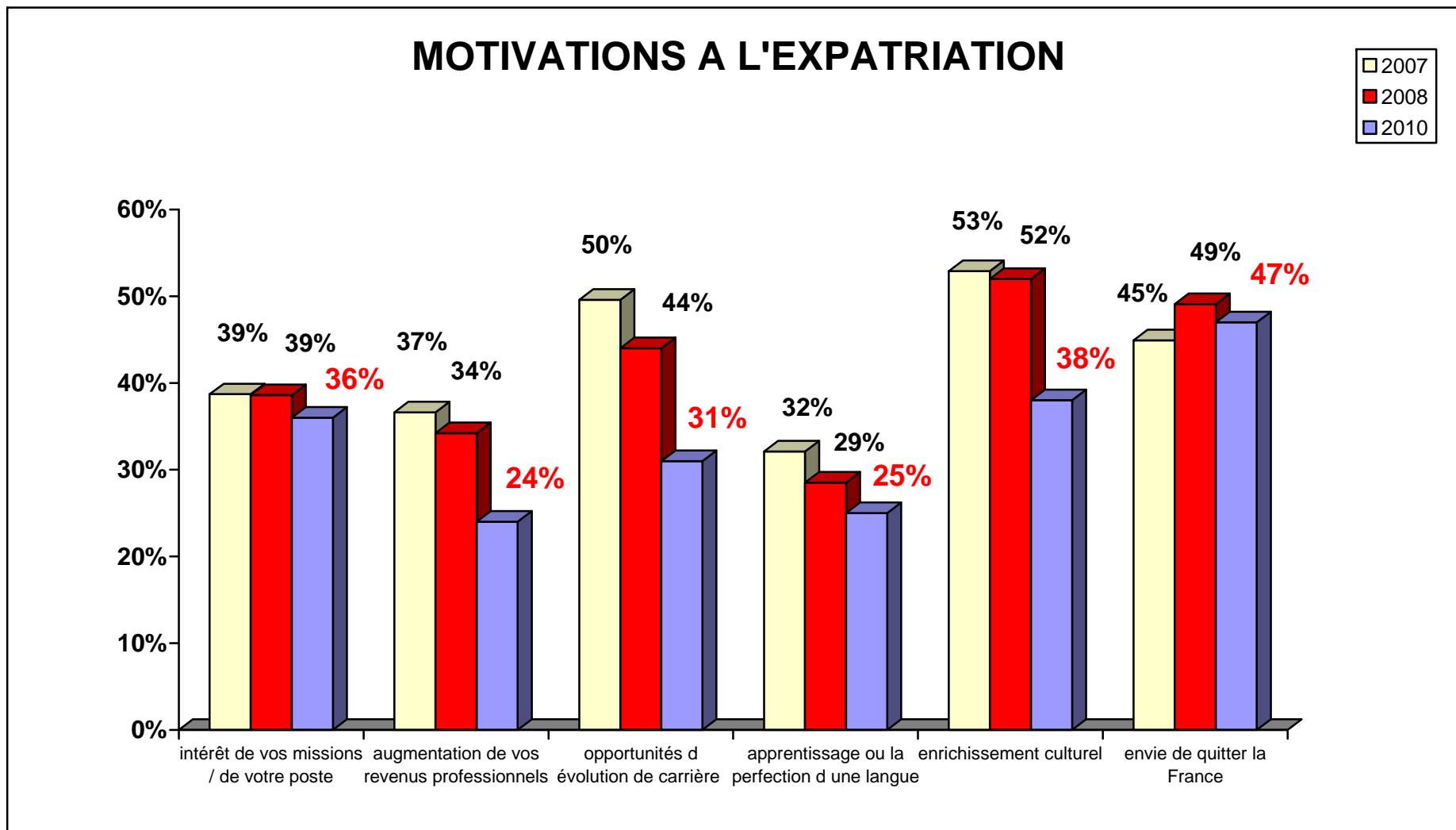


Note : 1 français sur 2 emprunte le véhicule d'un proche de la famille ou d'amis lorsqu'il vient en France pour un séjour.

II - Résultats détaillés

II - 2) Comment ont-ils préparé leur départ ?

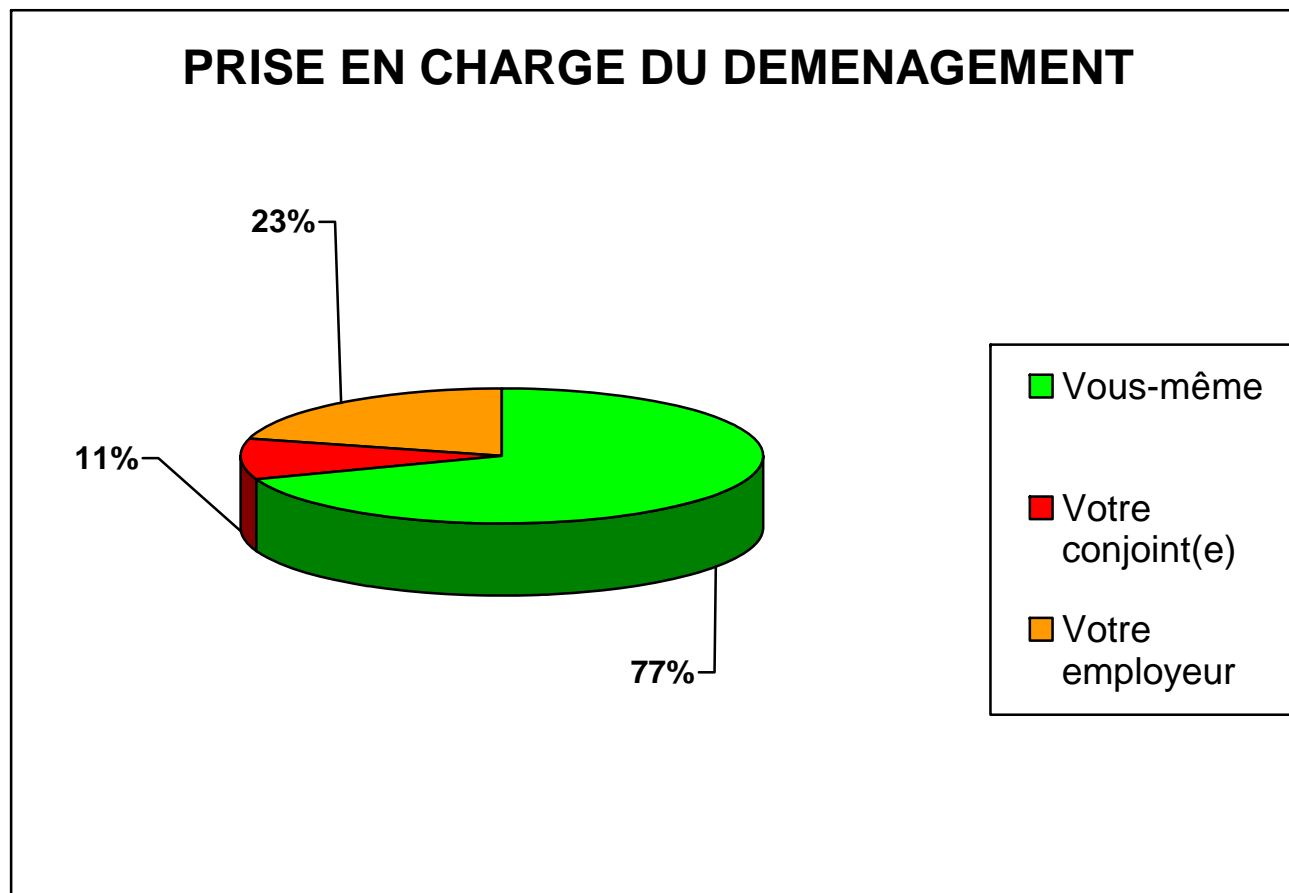
Principales motivations à l'expatriation
 Q,36 Quelles ont été les principales motivations à votre « expatriation » ? (Base : Tous)
 (Plusieurs réponses possibles)



Note : L'envie de quitter la France motive 1 Français sur 2 et cette envie dépasse largement toutes les motivations d'ordre professionnel... On notera la chute spectaculaire de la volonté d'enrichissement culturel (-15 points/2007), celle de l'augmentation des revenus (-13 points/2007) et des opportunités de carrière aussi (-19 points/2007) ...le mythe de l'expatrié et de son statut en or est bien fini !

Organisation du déménagement

Q,38 Avant votre départ, qui a organisé votre déménagement ? (Base - Salariés)
(Plusieurs réponses possibles)



Note : Comme depuis 2005, le français vivant à l'étranger gère tout seul son déménagement,
A noter : La constante amélioration de la contribution de l'entreprise enregistrée depuis 2007 est désormais à nouveau en régression (25% en 2007 et 27% en 2008) ...ici encore une répercussion de la crise

II - Résultats détaillés

II - 3) Comment vivent-ils sur place ?

II - Résultats détaillés

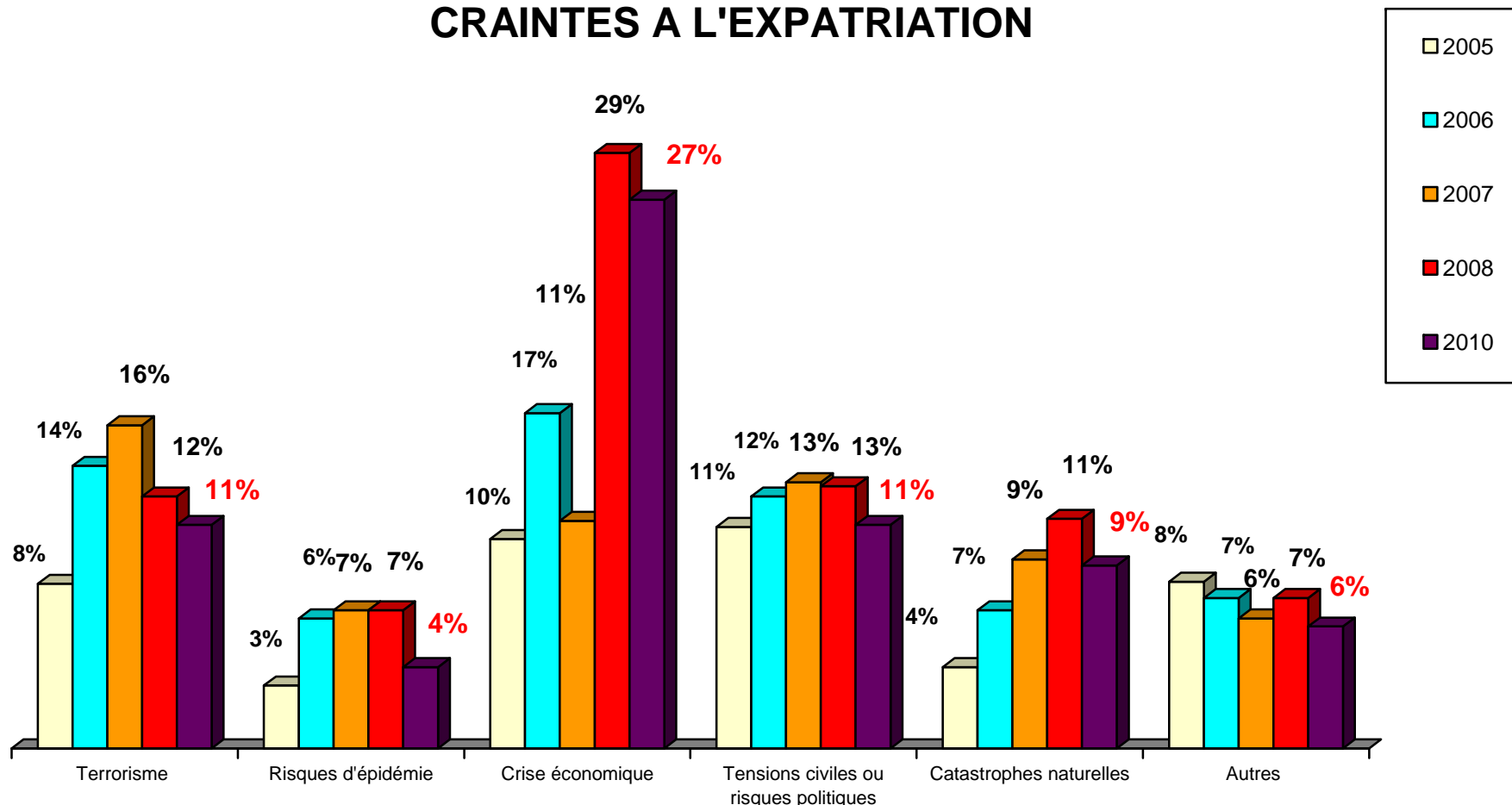
II - 3) Comment vivent-ils sur place ?

II - 3,1) Mode de vie

Crainces ressenties dans le pays d'accueil

Q,37 Parmi les faits d'actualité suivants, quels sont ceux pour lesquels vous ressentez des craintes dans le pays où vous vivez
(Base : Tous)

CRAINTES A L'EXPATRIATION



Note : 1 français sur 2 vivants à l'étranger éprouve des craintes (seuls 30% en 2005)
Les craintes désormais vérifiées concernant la Crise économique se sont finalement atténuées de 2 points/2008

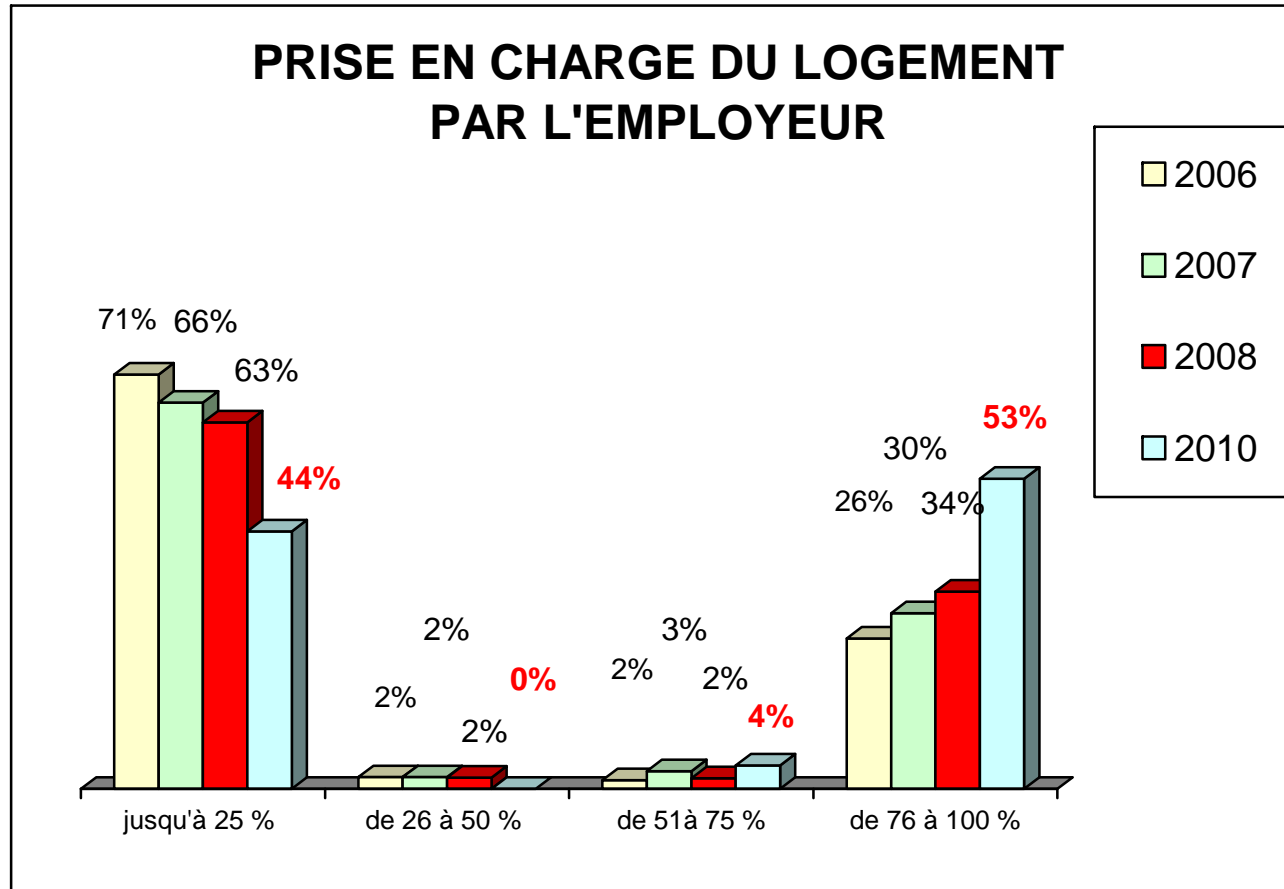
Prise en charge des frais de logement

Q,22 Qui prend en charge vos frais de logement sur place ?

(Préciser la répartition entre vous-même et votre employeur,

Si vous prenez en charge la totalité de vos frais de logement, indiquez 100 pour vous et 0 pour votre employeur)

(Base : salariés - 580)

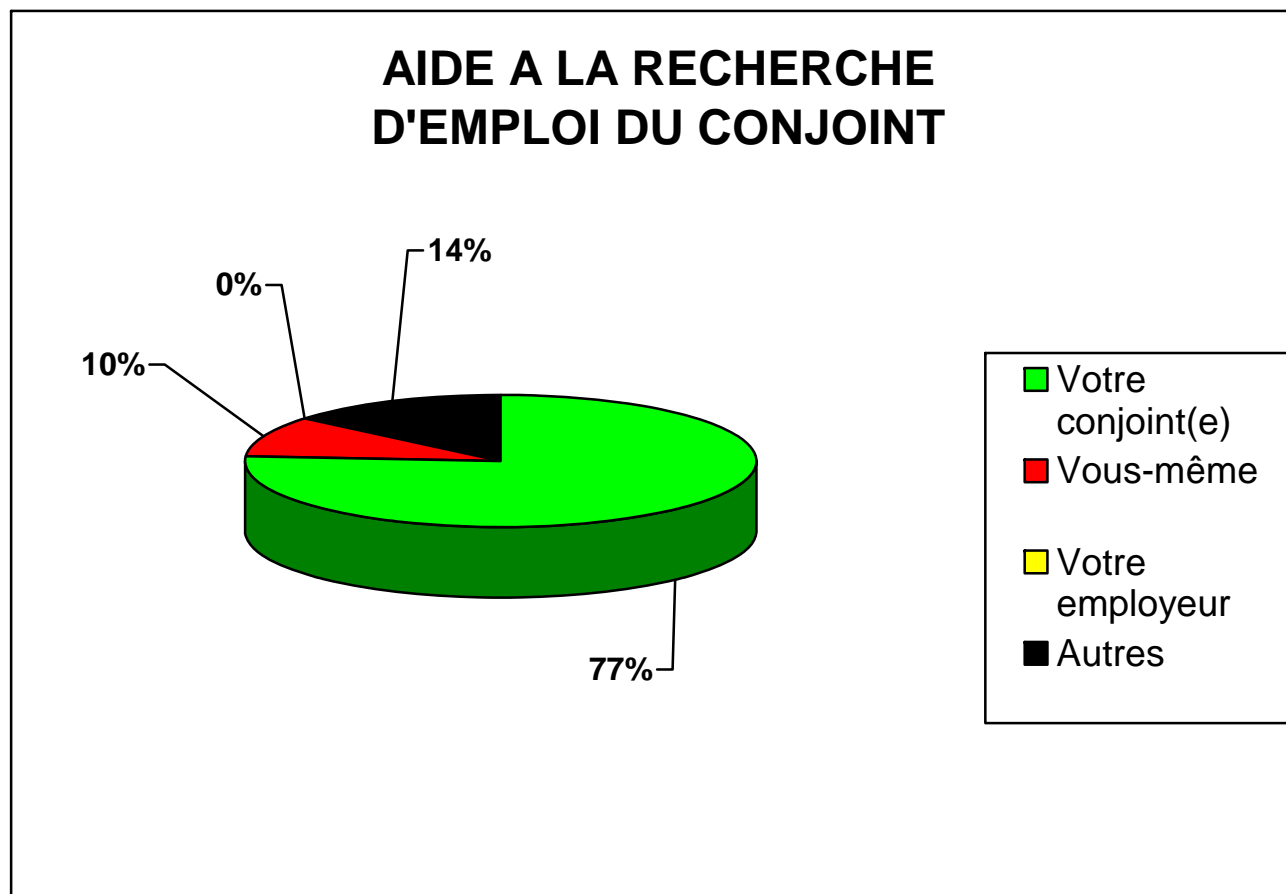


Note : Très nette augmentation de la prise en charge des loyers par les entreprises. On peut imaginer que des efforts au niveau de la baisse des salaires par les employés ont été compensés par des avantages « en nature » comme pour le logement par exemple

Aide apportée par l'entreprise pour la recherche d'emploi du conjoint(e)

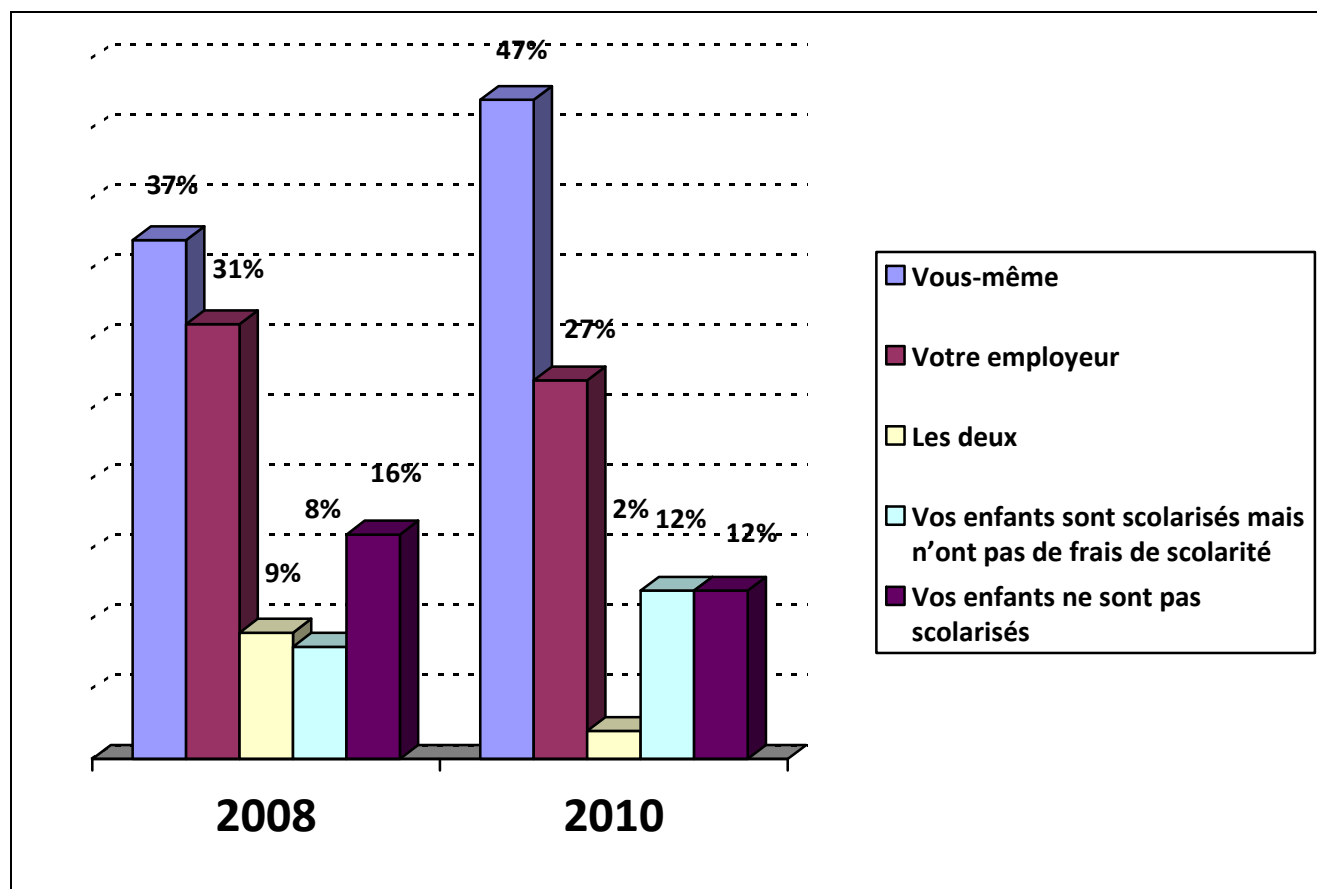
Q,39 Qui a organisé la recherche d'emploi de votre conjoint(e) ?

(Base : détachés/expatriés et employés par entreprises locales dont le conjoint vit et travaille sur place)



Note : L'entreprise n'apporte plus aucune aide pour la recherche de cet emploi (pour mémoire : 7% étaient aidé par l'entreprise en 2005). 5% d'entre eux ont été aidés par un organisme spécialisé – résultat sensiblement identique depuis 2007

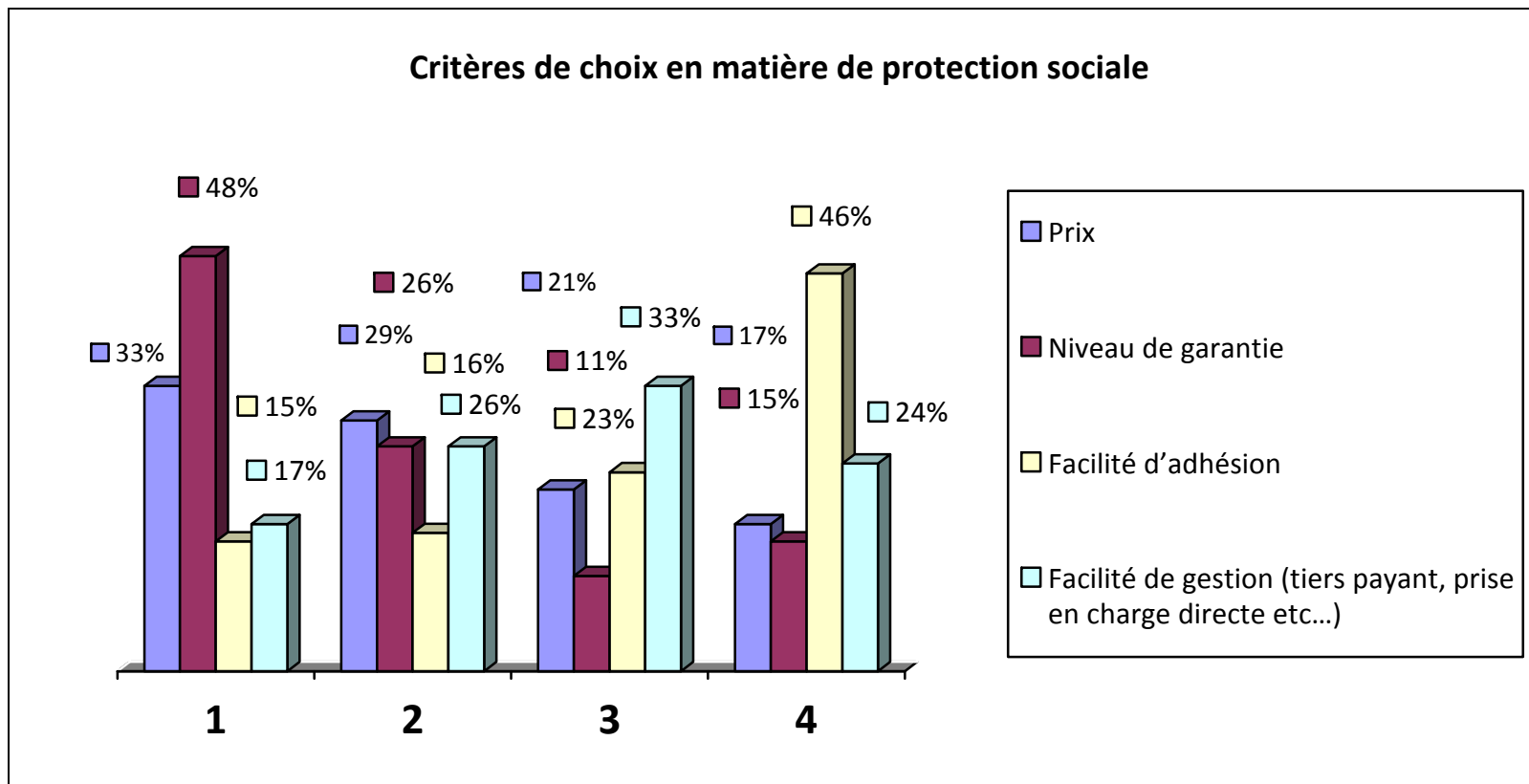
Prise en charge par l'entreprise des frais de scolarité par les entreprises
 Q,40 Qui prend en charge les frais de scolarité de votre (vos) enfant(s) ?
 (Base : salariés résidant avec enfant de moins de 18 ans - 266)



Note : Les employeurs sont désormais deux fois moins nombreux à prendre la scolarité des enfants de leurs salariés en charge qu'en 2005 (53% des salariés se voyaient pris en charge au niveau de la scolarité de leurs enfants) !

La Protection sociale

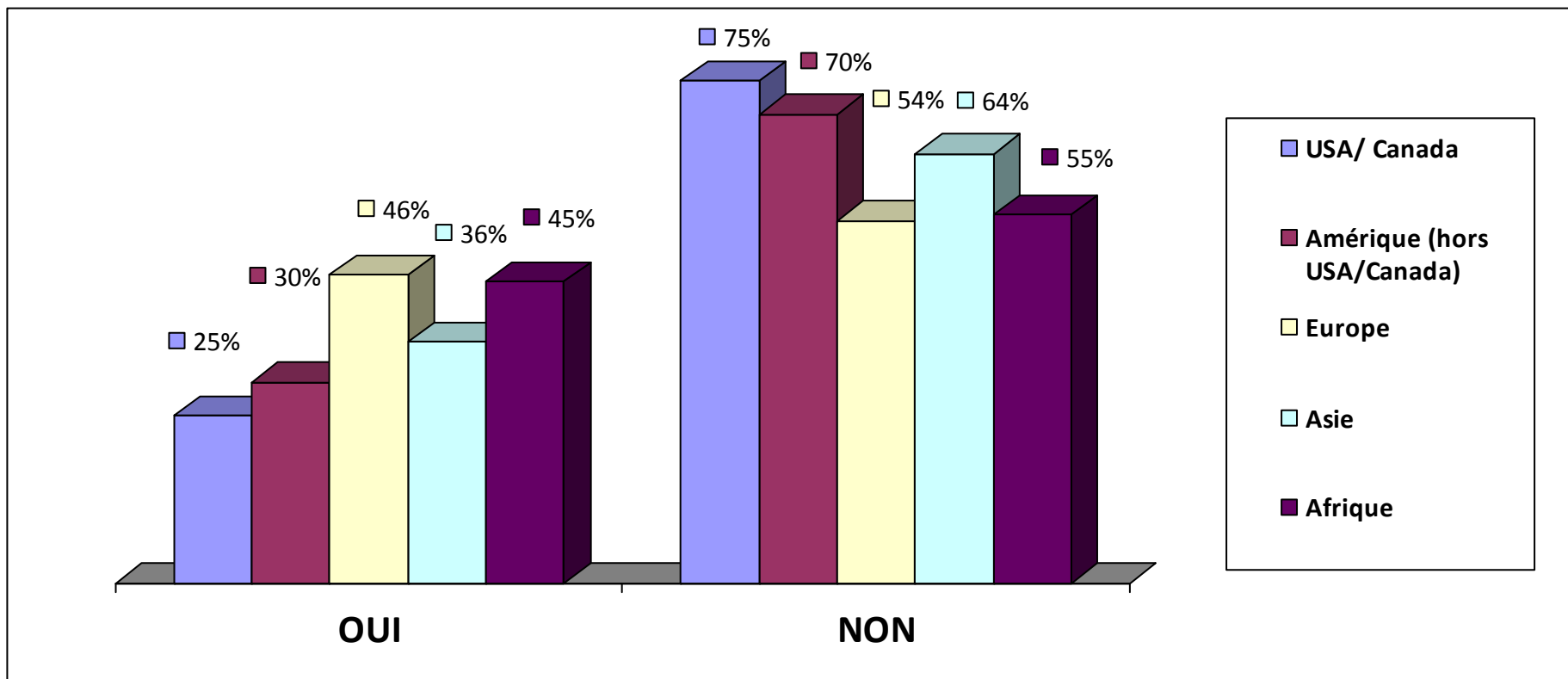
Q.47A En matière de Protection Sociale, en particulier d'assurance Santé, à quoi êtes-vous principalement attentif ?
Classez de 1 à 4 ces différents critères de sélection - 1 étant le plus important
(Base : Tous)



Note : On le voit ici, pour 7 français de l'étranger sur 10, le critère le plus important pour souscrire à une assurance santé, c'est le niveau de garantie et non pas le prix qui arrive en deuxième position. La facilité de gestion et la facilité d'adhésion ne sont visiblement pas des arguments de sélection pour souscrire à une assurance santé.

La Protection sociale

Q.48 B Pensez-vous être suffisamment informés sur les offres et services d' Assurance Santé dans le pays où vous résidez ?
(Base : Tous)



Note : On constate tout de suite que les Français de l'étranger sont mal informés sur les offres et services d'assurance santé existants et ce plus particulièrement sur le continent Américain

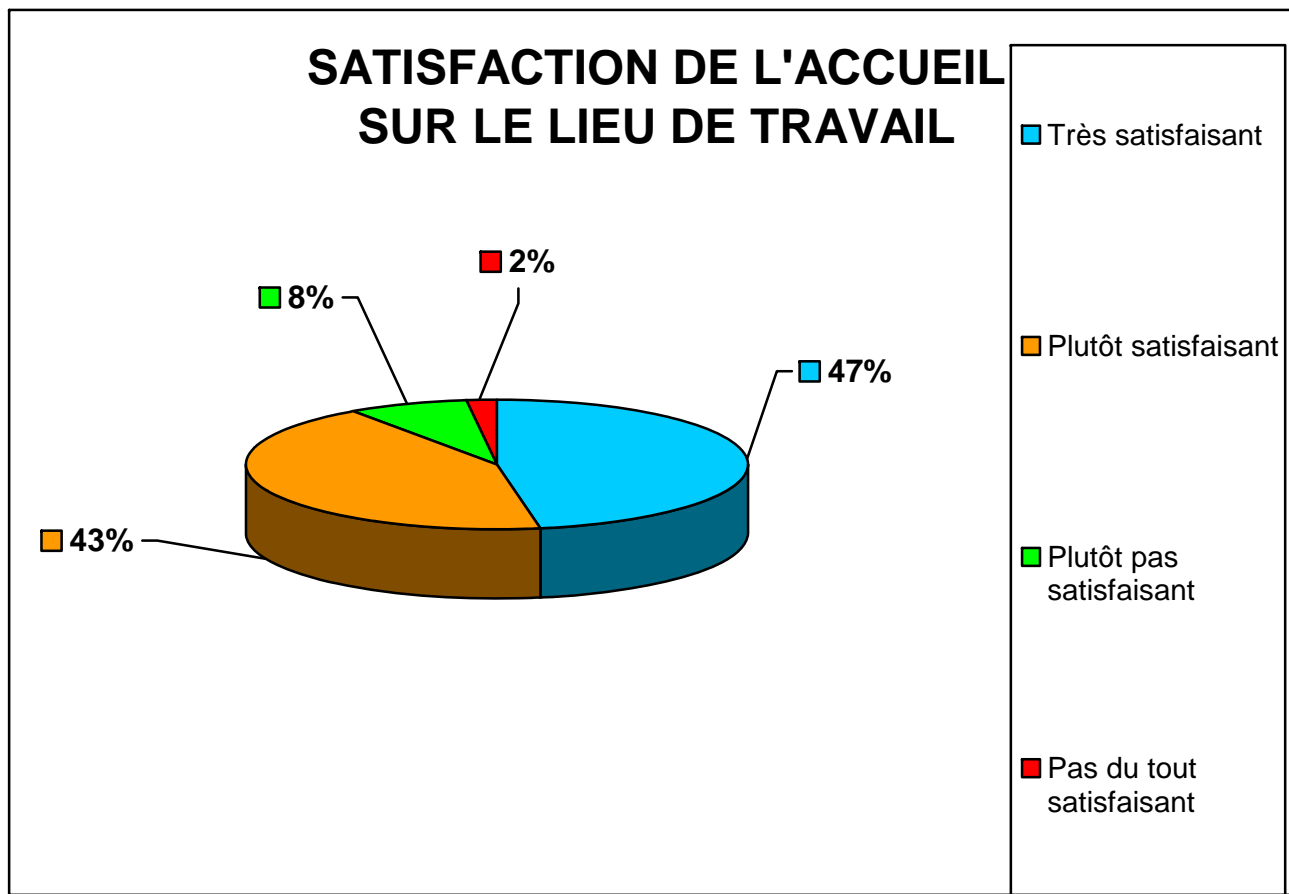
II - Résultats détaillés

II - 3) Comment vivent-ils sur place ?

II - 3,1) Mode d'intégration

Satisfaction de l'accueil réservé sur le lieu de travail

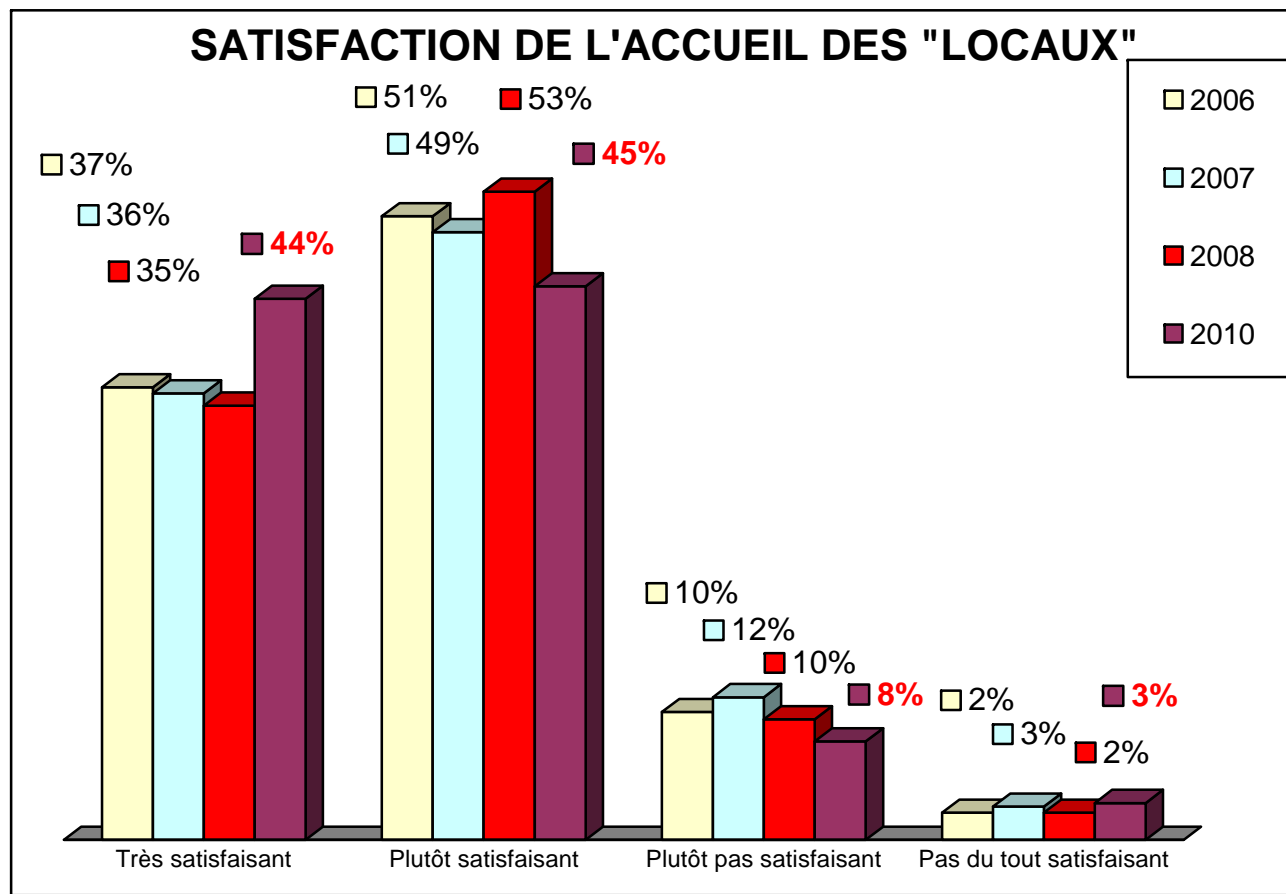
Q,41 A votre arrivée dans votre entreprise à l'étranger, comment avez-vous jugé l'accueil ?
(Base : salariés)



Note : 9 sur 10 sont heureux de l'accueil qui leur est réservé en entreprise, résultat toujours stable depuis 2005. L'accueil en université est tout autant apprécié par les étudiants chez qui on observe le même taux de satisfaction

Satisfaction de l'accueil réservé par la population locale

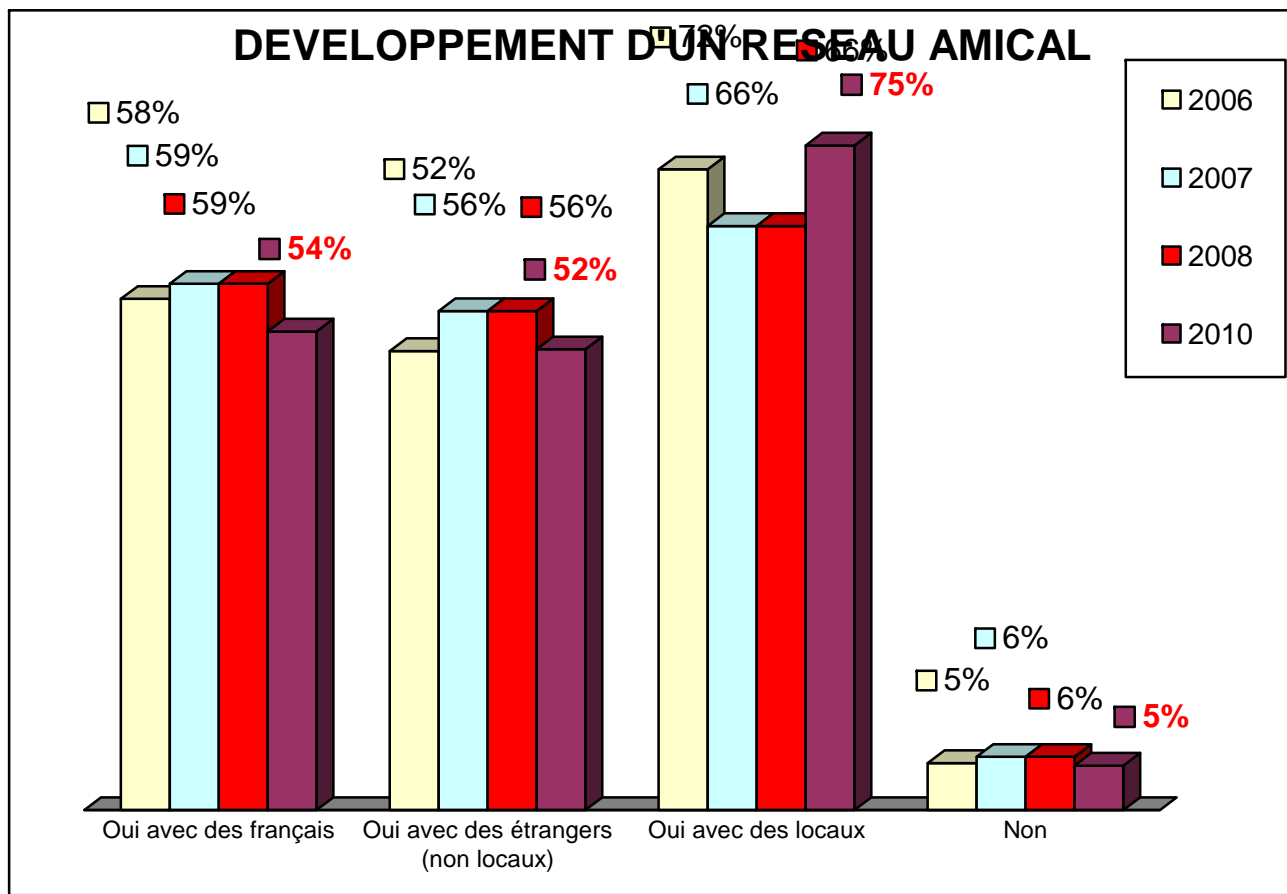
Q,42 Et à titre privé, à votre arrivée dans le pays où vous vivez actuellement, comment avez-vous jugé l'accueil des « locaux » (personnes du pays) ? (Base : Tous)



Note : Un taux de satisfaction de l'accueil qui leur est réservé toujours aussi positif depuis 2005. Seulement 1 mécontent sur 10

Développement d'un réseau amical

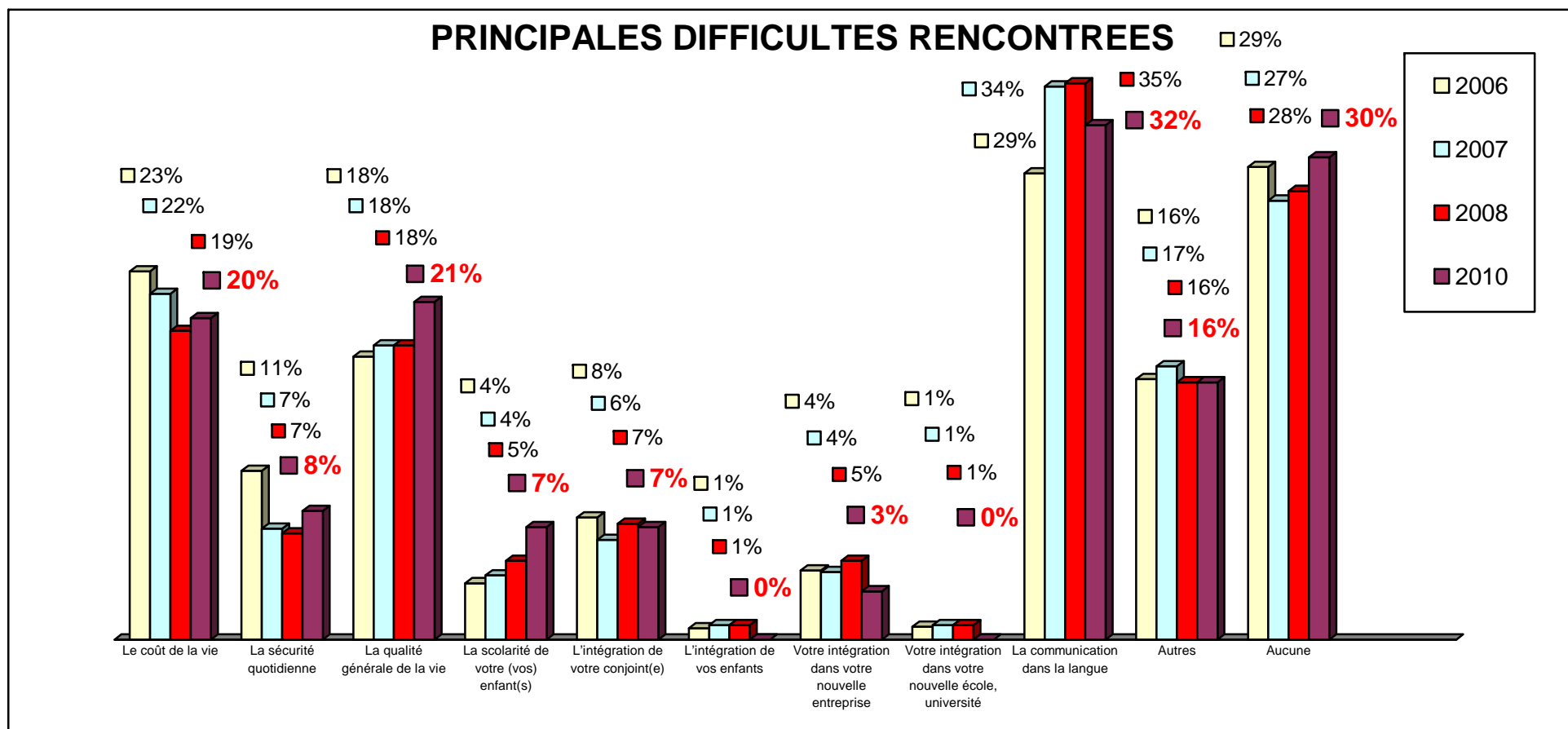
Q,43 Depuis votre arrivée dans votre pays d'accueil, avez-vous réussi à développer un réseau amical ? (Base : Tous)
(Plusieurs réponses possibles)



Note : Le développement d'un réseau amical se fait lorsque l'on vit à l'étranger et de plus en plus avec des locaux

Principales difficultés rencontrées (Plusieurs réponses possibles)

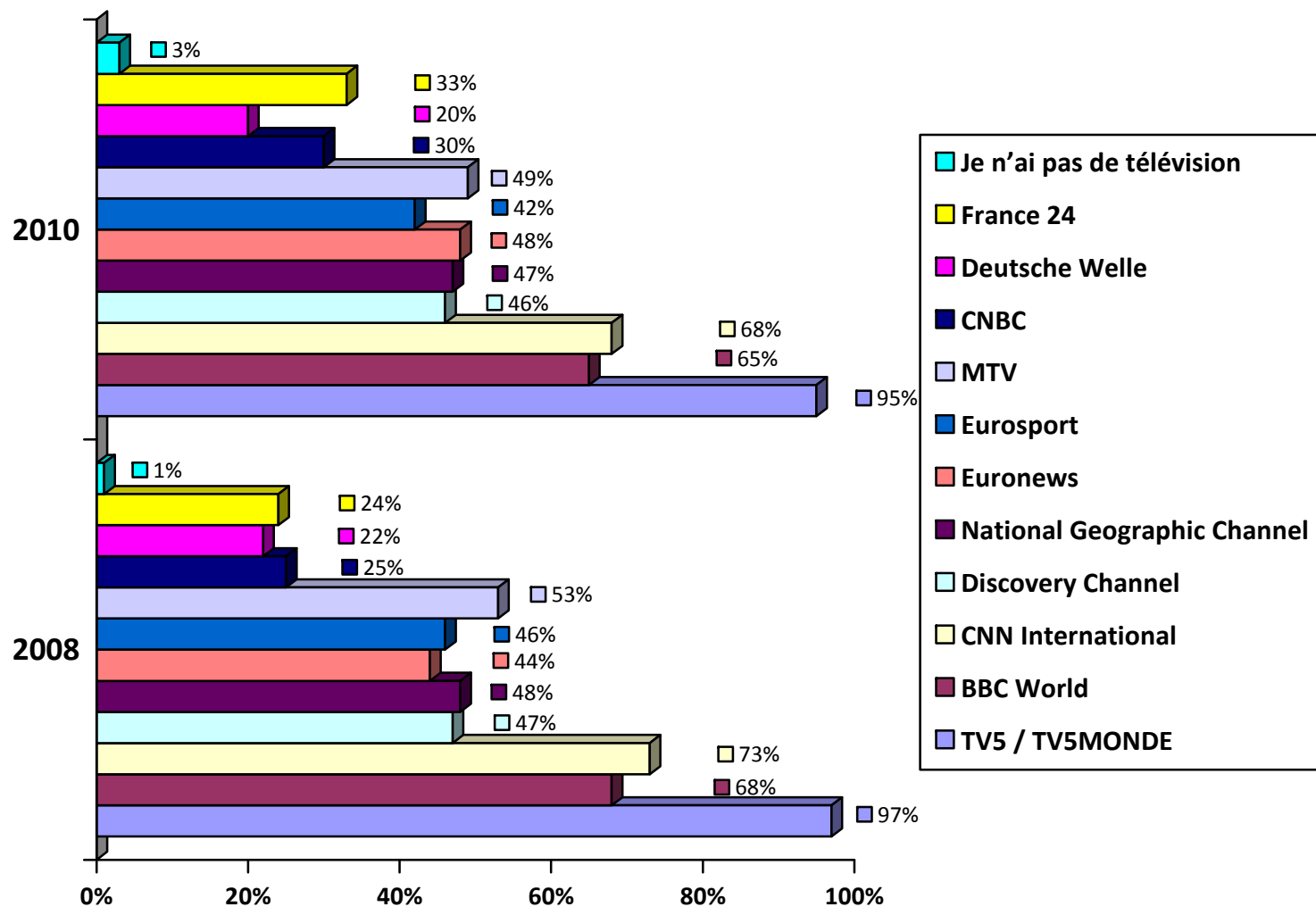
Q,44 Depuis votre installation dans votre pays d'accueil, quelles sont les principales difficultés que vous rencontrez ?
(Base : Tous)



Note : Depuis 2005, les problèmes de langue restent majoritaires. Mais dans l'ensemble hormis les difficultés liées à la qualité générale de la vie qui ont augmenté, l'intégration se passe très bien

HABITUDES TELEVISUELLES (PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES)

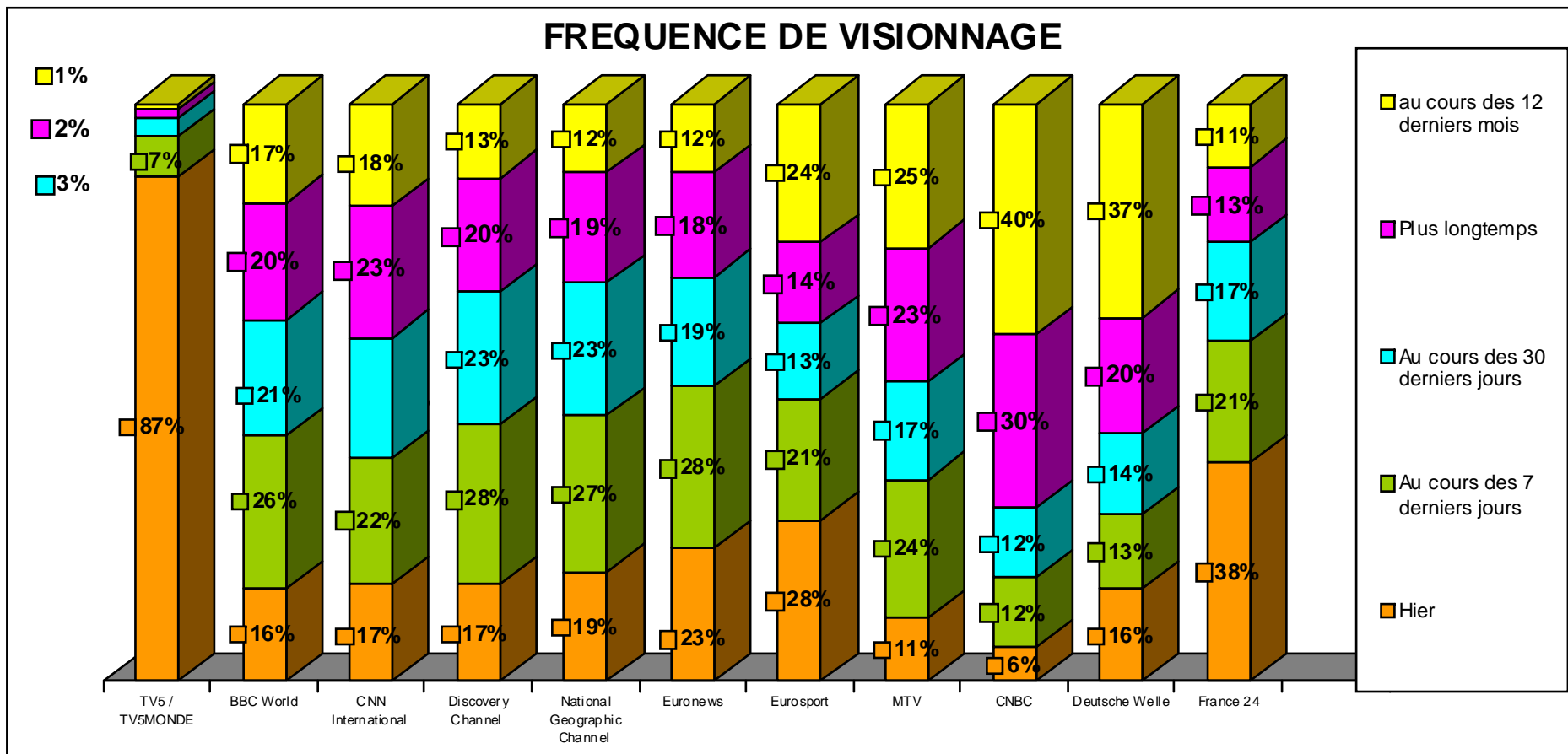
Q,26 Quelle(s) chaîne(s) de télévision recevez-vous, en dehors des chaînes locales_(Base : Tous)



Note : TV5MONDE est la chaîne internationale la plus reçue et la plus regardée : près de 10 expatriés français sur 10 déclarent recevoir la chaîne

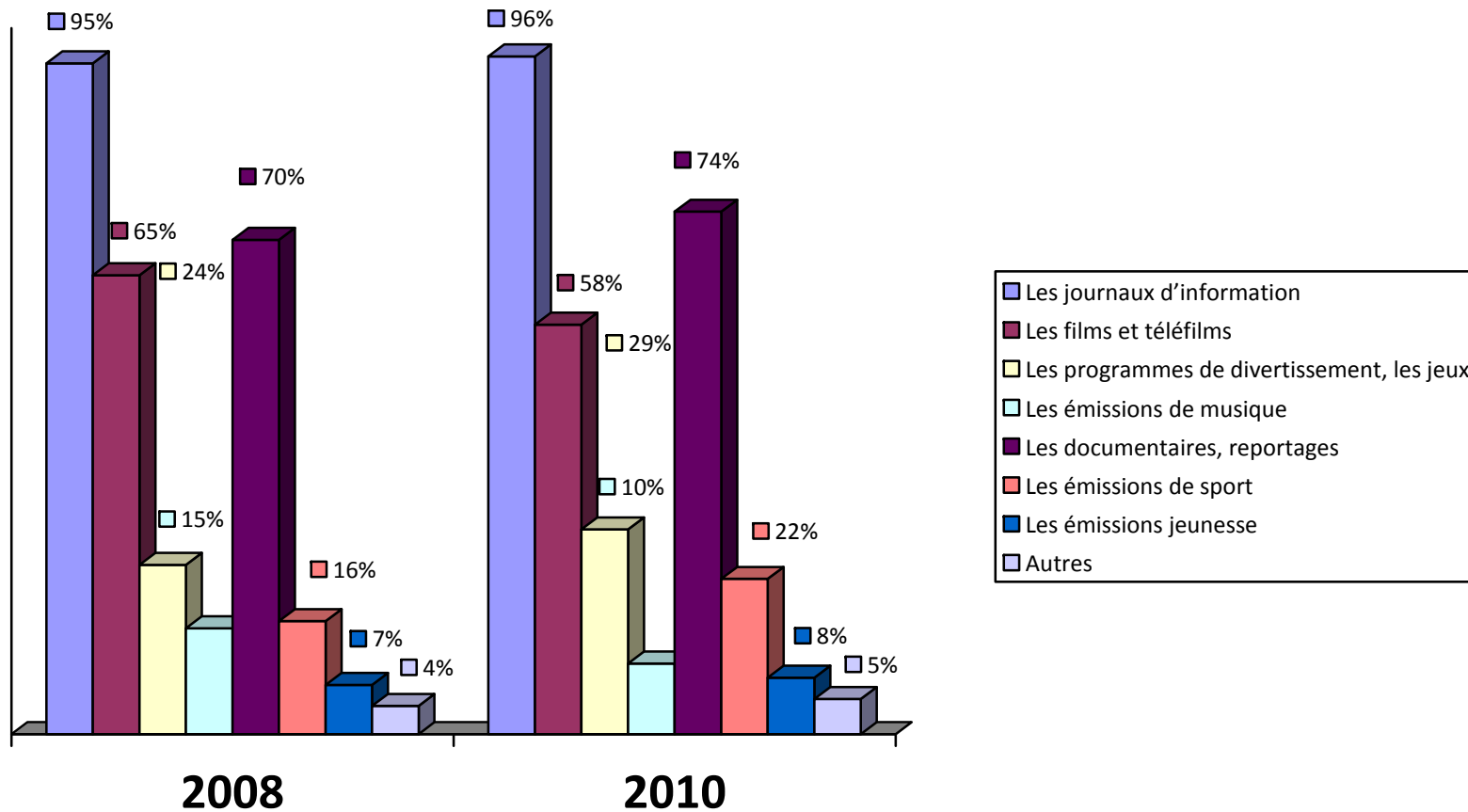
Habitudes télévisuelles – Fréquence de visionnage

Q.27 Excepté aujourd'hui, quand avez-vous regardé ces chaînes pour la dernière fois ?



Note : Plus de 85% ont regardé TV5MONDE la veille. Regardée en moyenne plus de 6 fois par semaine, TV5MONDE est LE media de référence des Français résidant à l'étranger.

Q,28 Quels programmes regardez-vous le plus souvent sur TV5 ?

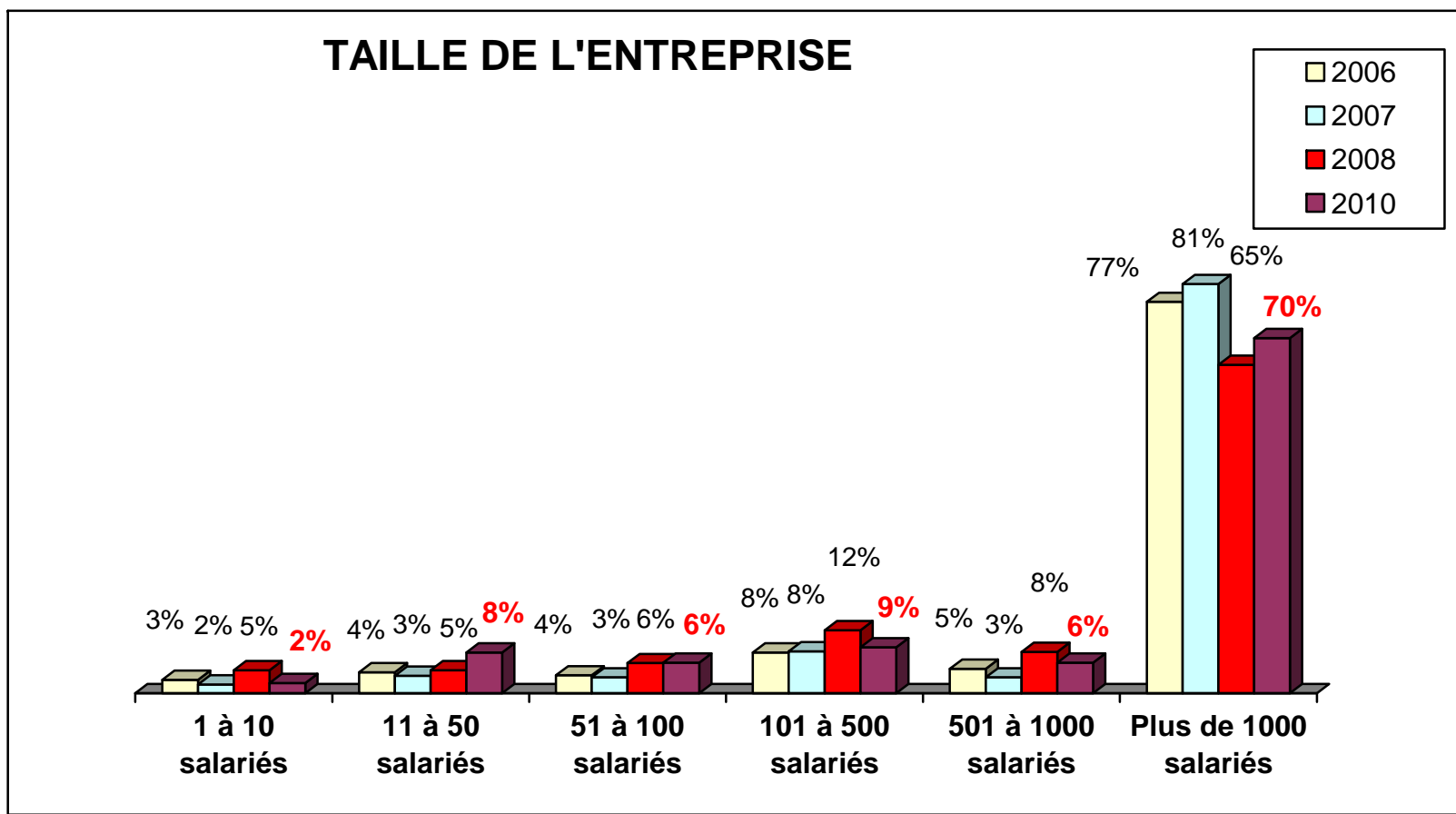


Note : Le journal télévisé de TV5 MONDE, remporte toujours autant de succès On notera que les documentaires et les reportages sont plus suivis qu'en 2008 (+4 points) ainsi que les émissions de divertissements et de jeux...se divertir...c'est sûrement dans l'air du temps

II - Résultats détaillés

II - 4) La relation entre les salariés expatriés-détachés et leur employeur

Des salariés détachés ou expatriés qui appartiennent en majorité à de grandes entreprises internationales
 Q,4 - Pouvez-vous nous indiquer la taille de votre entreprise ?
 (Base : détachés/expatriés et employés par entreprises locales)

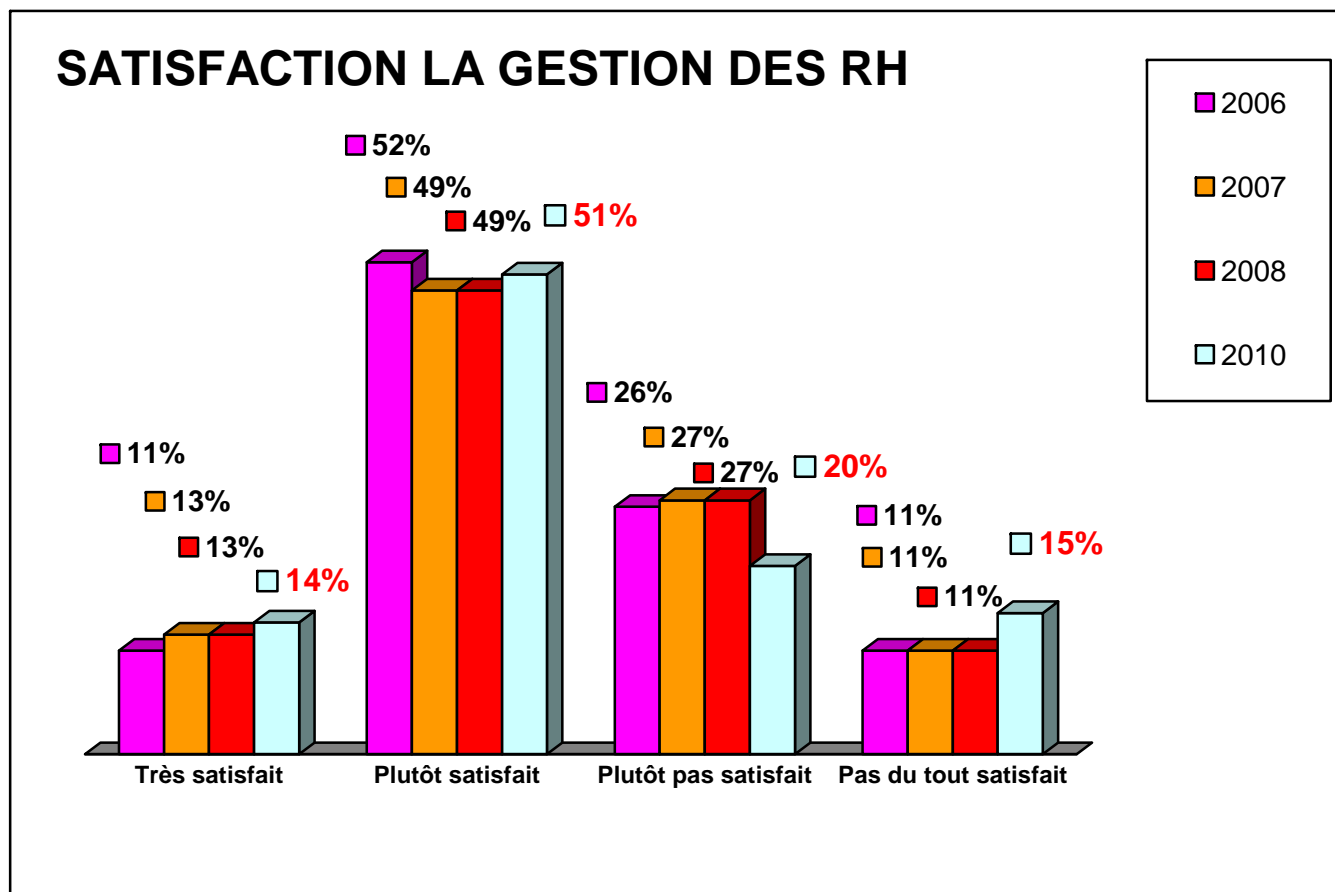


Note : La majorité des entreprises sont de très grande taille, ce qui tendrait à démontrer que les salariés embauchés dans les entreprises locales sont en fait des français expatriés avec un « contrat local » dans des filiales d'entreprises françaises,

Gestion des RH dans votre entreprise

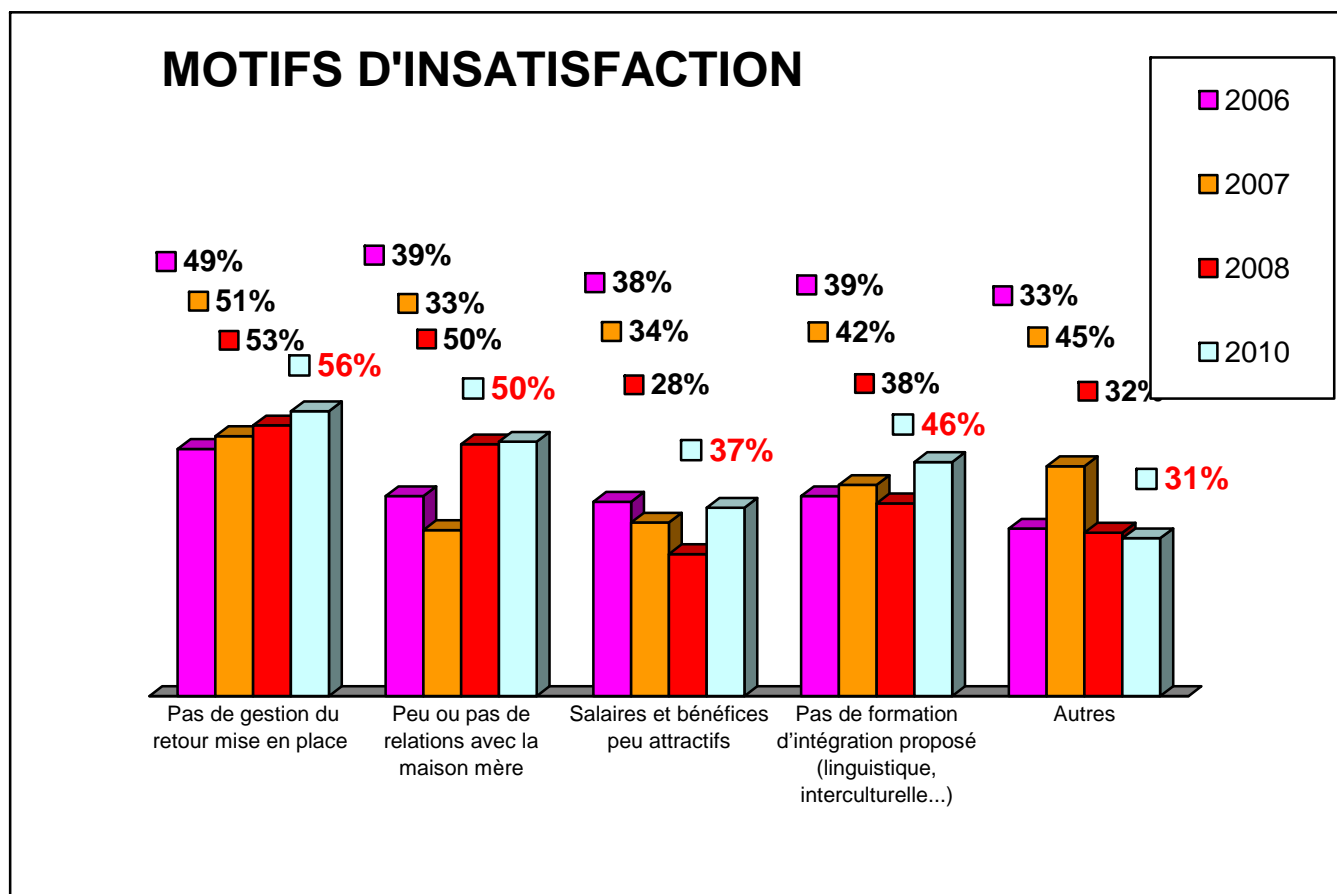
Q,35 Concernant la politique de gestion des ressources humaines à l'international de votre entreprise, diriez-vous que vous en êtes...

(Base : détachés/expatriés et employés par entreprises locales)



Note : Depuis 2006 toujours plus de 1 salarié sur 3 toujours mécontent de la façon dont il est géré. (Pour mémoire en 2005 ils étaient 1 sur 2)

Les principales raisons d'insatisfaction quant à la Gestion des RH
 (Base : détachés/expatriés et employés par entreprises locales mécontents)
 (Plusieurs réponses possibles)

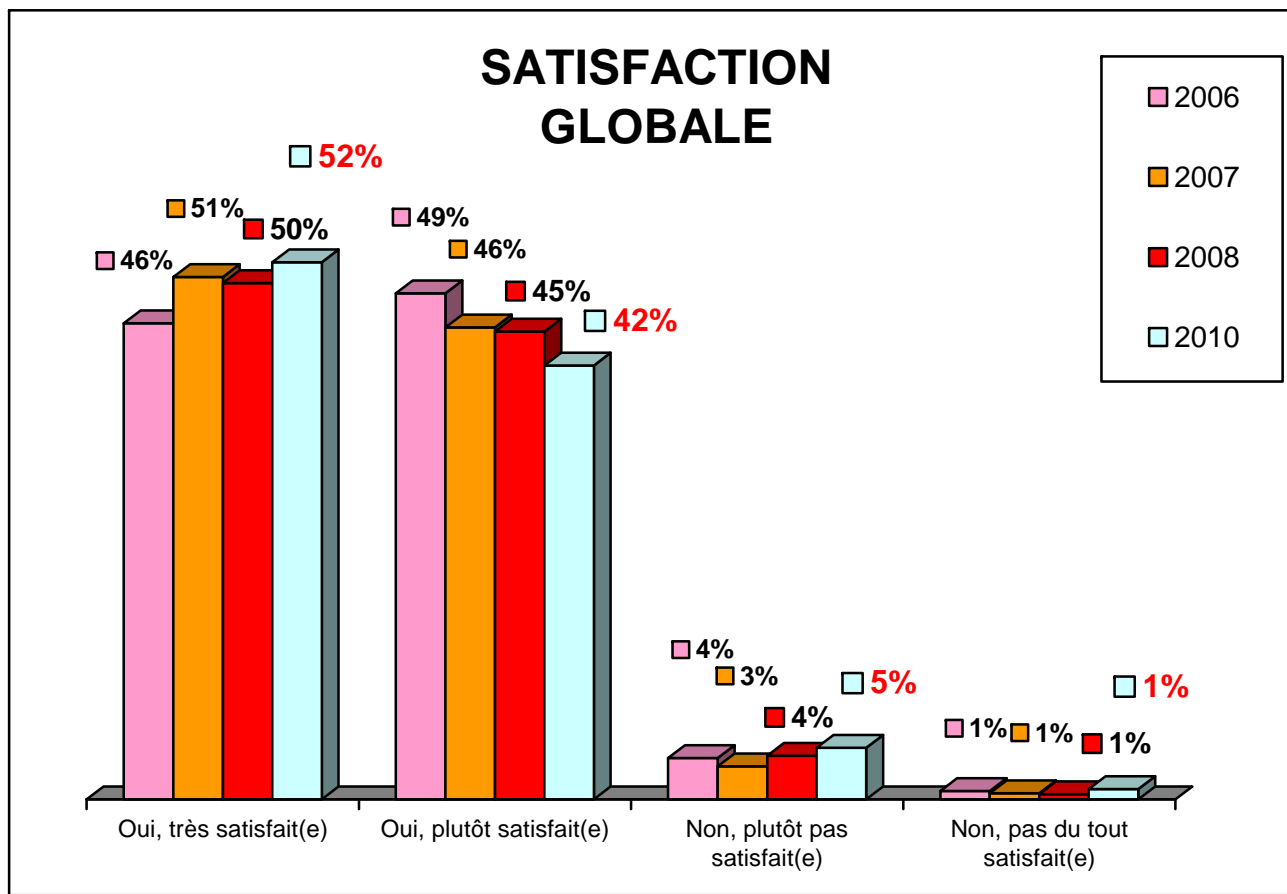


Note : La mauvaise gestion du retour impacte encore plus l'insatisfaction des salariés et le peu de formation d'intégration proposé pèse également de plus en plus. A l'heure de la crise il est normal que ces 2 phénomènes aillent en s'amplifiant...les retours étant en augmentation.

II - Résultats détaillés

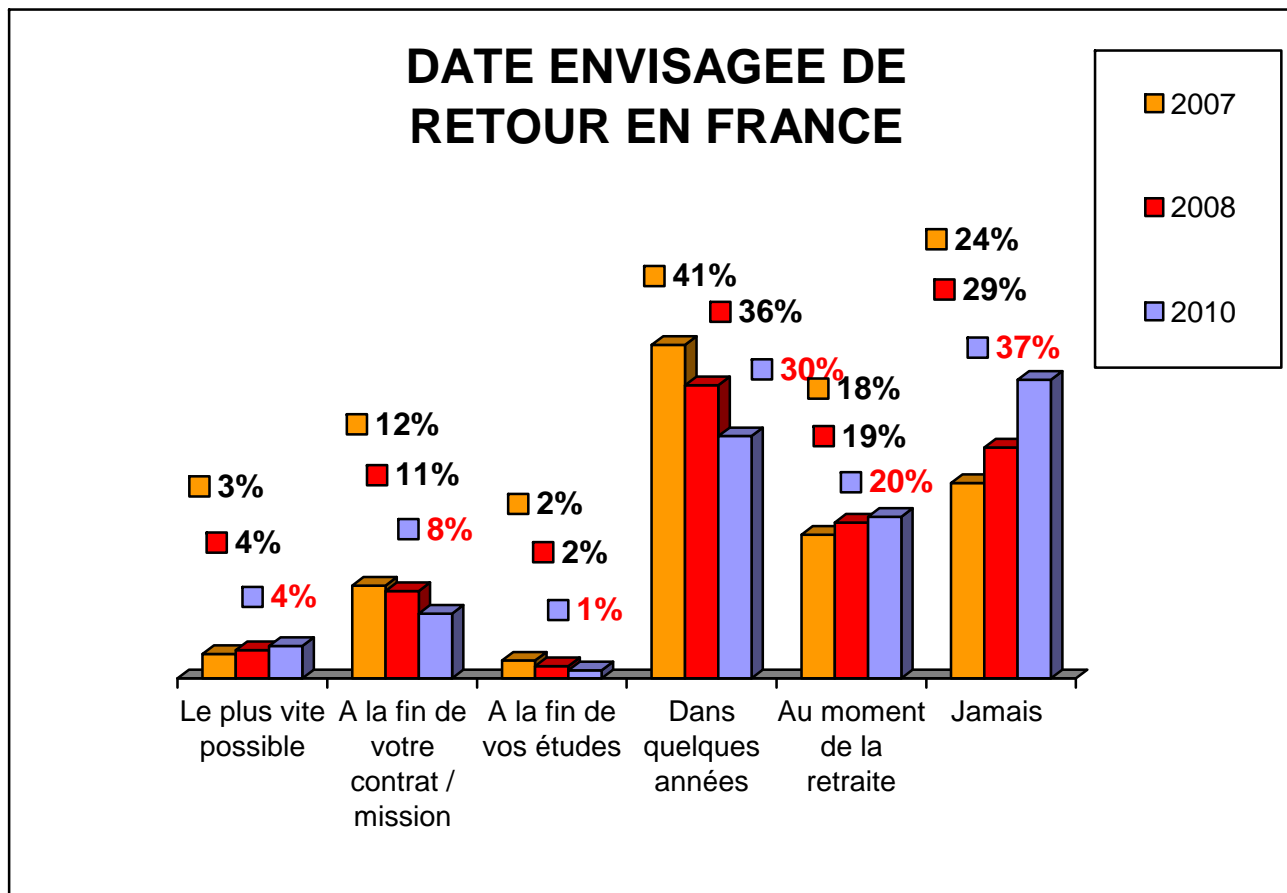
II - 5) Bilan

Satisfaction globale de la vie à l'étranger
Q,45 Globalement, êtes-vous satisfait(e) de votre vie à l'étranger ? (Base : Tous)



Note : Les français de l'étranger toujours aussi satisfaits de leur vie pour 94% d'entre eux

Date de retour envisagée en France
 Q,46 - Finalement, quand envisagez-vous de rentrer en France ? (Base : Tous)



Note : Seul 1 français sur 10 envisage de rentrer en France après sa mission, la majorité souhaite rester plusieurs années voire pour 4 sur 10 ne jamais rentrer... Visiblement le bonheur est ailleurs qu'en France !

II – CONCLUSIONS

Conclusions

Qui sont les Français travaillant ou étudiant à l'étranger ?

- Un univers toujours majoritairement **masculin**,
 - La tendance au **vieillessement** de cette population amorcée en 2008 se confirme. **50% de la population des français de l'étranger dépasse maintenant les 41 ans**
 - 71% des français vivant à l'étranger vivent en **couples** et la moitié d'entre eux ont au moins un enfant sur place
- On notera cependant une augmentation de 3 points du nombre de personnes divorcées ou séparées...chiffre en constante augmentation depuis 2007 (pour mémoire en 2007 : ils n'étaient que 6% à être dans cette situation)**
- Depuis 2008...un chiffre stable L'expatriation dans 1 cas sur 3, est la cause d'un **divorce** ou d'une séparation
 - La rencontre avec le conjoint actuel s'est une fois sur 2 déroulée lors d'une expatriation.
 - Des séjours de moins en moins souvent fréquents en France pour la majorité des français de l'étranger

Quelle est la situation professionnelle des Français vivant à l'étranger ?

- Baisse globale du nombre de salariés depuis 2007. C'est notamment la **baisse du personnel détaché ou expatrié** qui impacte le plus cette baisse. Les **contrats locaux** eux n'ont pas bougé et reste complètement **stable**. Malgré tout **7 français sur 10 sont salariés**.
- Le statut **cadre** chez les salariés (détachés/expatriés ou salariés d'une entreprise locale) est de 68% (chiffre en baisse de 2 points/2007)
- Nette augmentation des professions libérales on voit ici que les français qui décident seuls de partir s'installer à l'étranger est en nette hausse.
- Depuis 2007 la tendance qui s'amorçait, est maintenant certaine, les français établis à l'étranger sont désormais **34%** à y être depuis **plus de 10 ans...** (ainsi beaucoup de français établis à l'étranger y sont finalement restés !)
- 1 français sur 2 de l'étranger touche désormais **moins de 45 000 € /an**
- 1 français sur 2 est dans le pays de résidence depuis plus de 3 ans
- la grande majorité des français de l'étranger résidaient auparavant en France
- les **conjoint**s travaillent de moins en moins, tendance inversement observée auparavant, ils sont désormais plus de **1 sur 3 à être sans emploi**

Motivations et craintes par rapport à l'expatriation

- L'envie de quitter la France motive 1 Français sur 2 ... ni l'enrichissement culturel ni l'augmentation des revenus et encore moins les opportunités de carrière ne motivent le départ ...**le mythe de l'expatrié et de son statut en or est bien fini en 2010 !**
- 1 français sur 2 vivant à l'étranger éprouvent des craintes soit 20% de plus qu'en 2005 essentiellement liées aux impacts de la crise économique

Relation des Français à l'étranger avec leur employeur

- Depuis 2006 toujours plus de **1 salarié sur 3 toujours mécontent de la façon dont il est géré**. (Pour mémoire en 2005 ils étaient 1 sur 2)
- La **mauvaise gestion du retour** impacte encore plus l'insatisfaction des salariés et le **peu de formation d'intégration** proposé pèse également de plus en plus
- Les employeurs sont désormais deux fois moins nombreux à prendre la scolarité des enfants de leurs salariés en charge qu'en 2005

- En revanche les logements sont désormais pris en charge de 70 à 100% par les employeurs pour quasiment 1 français salarié sur 2. On peut imaginer que des efforts au niveau de la baisse des salaires par les employés ont été compensés par des avantages « en nature » comme pour le logement par exemple

Bilan de la vie sur place

- Un taux de **satisfaction de l'accueil** qui leur est réservé toujours aussi positif depuis 2005. Seul 1 sur 10 est mécontent...
- A l'étranger « on se fait très facilement des **amis** » principalement avec des **locaux**
- **TV5MONDE** est toujours le **média de référence** des français de l'étranger : 9 sur 10 déclarent l'avoir regardé la veille, résultat encore en augmentation par rapport à 2007
- Quasiment 10 français sur 10 sont heureux de leur vie sur place
- Seul 1 français sur 10 envisage de rentrer en France après sa mission, la majorité souhaite rester plusieurs années voire pour **4 sur 10 ne jamais rentrer** (1 sur 3 en 2008)...**Visiblement le bonheur est ailleurs qu'en France !**

...