



Profil du Français de l'étranger : évolution de 2003 à 2013

Depuis 2005, les Français ont de moins en moins envie de rentrer en France,

Et 7 sur 10 ne sont pas prêts à regagner la mère patrie !

*

Et pour la majorité, il faudrait un changement de mentalité en France pour les motiver !

Son âge :

Un net vieillissement de la population française vivant à l'étranger se confirme depuis 2010.

Les plus de 41 ans sont nettement majoritaires.

A noter également : le nombre de Français âgés de plus de 60 ans s'est multiplié par 10 en 10 ans

Son sexe :

1 Français de l'étranger sur 3 est une Femme mais **les Hommes restent largement majoritaires**



Sa situation familiale :

Les Français de l'étranger vivent en couple...et de plus en plus au fur et à mesure des années.

Environ 1 couple sur deux vit avec ses enfants...rarement plus de deux.

Dès 2005 on pouvait constater qu'un Français sur 2 avait rencontré sa moitié durant une expatriation...Une augmentation du « OUI » depuis cette date qui prouve que l'expatriation favorise le mariage...mais est également responsable de plus d'un divorce sur 3.

Les Français de l'étranger travaillent de plus en plus...effet de la crise ? Non, car ce phénomène s'est amorcé dès 2004 (à l'époque 39% des conjoints ne travaillaient pas, soit déjà 9 points de moins qu'en 2003 et la baisse a continué d'année en année)...

Sa situation professionnelle :

Avec une baisse de près de la moitié en 10 ans... **Le Statut doré de l'expatrié sous contrat ou encore du détaché n'est plus...la tendance amorcée en 2007 est désormais confirmée** et 1 Français sur 2 à l'étranger travaille dans une entreprise locale ou est sous contrat local.

Malgré tout, 7 Français salariés sur 10 ont le statut « cadre ».

Le nombre de créateurs d'entreprises a lui quasiment doublé en 10 ans et ils sont désormais 2 sur 10 à avoir monté leur propre business à l'étranger

Sa rémunération :

Les Français de l'étranger sont en 2013 près de 1 sur 3 à toucher plus de 76 000 euros annuel (hausse de 5 points depuis 2003)...les créateurs d'entreprises (en augmentation constante) et leurs dividendes, y sont sûrement pour quelque chose.

La tranche située entre 30 000 et 59 999 euros quant à elle, a chuté (près de 10 points / 2003), celle-ci a, sans aucun doute, été impactée par le nombre de contrats expatriés, lui aussi en baisse...

Le nombre de personnes non rémunérées a doublé depuis 2007

La durée prévue de son séjour/de sa mission :

Les Français de l'étranger qu'ils soient salariés ou non restent de plus en plus longtemps dans leur pays d'accueil



Depuis 2003, les missions des salariés se sont rallongées, pour 2 sur 3 d'entre eux, elles durent désormais au minimum 5 ans. Le tournant ayant eu lieu en 2007. Une tendance qui se renforce chaque année. Et depuis 2010, tournant pour les « non-salariés » on remarque que 7 sur 10 d'entre eux restent pour un séjour minimum de 10 ans...

Sa provenance :

Depuis 2003, **7 Français sur 10 installés à l'étranger viennent directement de France**

Hormis les 3 points de moins en 10 ans, aucun changement notable en matière de provenance n'est à souligner.

Ses retours en France :

Depuis 2006, **les Français de l'étranger rentrent de moins en moins souvent en France** (augmentation de 17 points/2006), **désormais près de la moitié ne rentre dans leur pays d'origine qu'une seule fois par an...** un effet de la crise assurément ! Et bonne nouvelle pour les loueurs de voitures, après avoir complètement délaissé ce mode de transport en 2011, les Français de l'étranger sont désormais 1 sur 4 à louer un véhicule lors de leur séjour en France...

Ses motivations au départ :

L'envie de quitter la France est en 2013, en tête de toutes les motivations... pour plus d'un Français de l'étranger sur 2, l'enrichissement culturel vient lui en deuxième position... Fort de ces deux constats, **on peut en conclure que le désir « d'ailleurs » est vraiment le plus fort dans la motivation au départ !**

Son quotidien dans le pays d'accueil :

A/ Les craintes ressenties :

Moins de 1 Français sur deux éprouve des craintes à l'étranger.

Celles concernant la crise économique restent prédominantes et ce depuis 2008, datent à laquelle elles ont commencées et ont culminées.

Les peurs concernant les risques de catastrophes naturelles augmentent d'année en année (+10 points depuis 2011)... et ce depuis 2007, une année qui s'est démarquée par une augmentation du nombre d'inondations (source : ONU).

Pour le reste, le Français de l'étranger semble plutôt confiant et retrouve une sérénité sur pas mal de sujets : risques épidémiques, tensions civiles, **...L'optimisme semble malgré tout régner chez les Français de l'étranger**



B/Sa protection santé :

Près de **9 Français de l'étranger sur 10 disposent d'une protection sociale.**

C/L'accueil dans le pays :

Depuis 2006, on constate une **hausse constante du taux de satisfaction liée à l'accueil des locaux, ils sont 9 sur 10 à l'apprécier.**

D/ Sa vie sociale, Son intégration :

Le développement d'un réseau amical se fait assez aisément lorsque l'on vit à l'étranger et principalement avec des locaux.

Les chiffres restent stables depuis 2006...et ceux qui ne se lient avec personne restent entre 5% et 7% désespérément...

E/ Les difficultés rencontrées :

En 2013, le problème du cout de la vie a retrouvé son niveau de 2006 après avoir culminé en 2011...même le problème de la communication dans la langue locale a diminué... **Les Français de l'étranger ne rencontrent finalement peu ou pas de difficultés pour un tiers d'entre eux.**

F/ Garder le contact...

Véritable cordon ombilical, TV5 Monde, reste pour 9 Français sur 10 basés à l'étranger, au fil des années, le média de référence des Français de l'étranger.

56% d'entre eux, savent que TV5 Monde peut être regardée autrement que sur l'écran du téléviseur...via « you tube, daily motions, etc.



Focus sur les « Français de l'étranger » salariés :

L'insatisfaction des salariés :

L'insatisfaction des salariés quant à la façon dont ils sont gérés est malheureusement toujours stable : ils sont 40% à être mécontents....et ce depuis 2003

En 2005, nombreux étaient les motifs d'insatisfaction, en 2013 on observe un certain lissage...Un effort de la part des RH semble avoir été réalisé quant à la Gestion des retours, qui reste toujours la cause principale de remise en cause des salariés mais une amélioration semble poindre...

Les aides (prise en charge de la scolarité, du logement, emploi du conjoint) :

Comme depuis 2005, près de 8 Français salariés sur 10 vivant à l'étranger gèrent seuls leur déménagement.

Seulement 22% d'entre eux bénéficient d'une prise en charge par l'employeur...on retrouve ici les avantages accordés aux « expatriés » au sens contractuel du terme

Alors qu'ils étaient 1 sur 2 à bénéficier d'une prise en charge totale de leur logement en 2003, les salariés ne sont plus maintenant que 1 sur 5 à bénéficier de ce privilège...réservé aux seuls expatriés et parfois « détachés » en nette diminution comme on l'a vu plus haut dans cette enquête.

De plus, Il faut ajouter que dans la prise en charge partielle « jusqu'à 25% » **80% des personnes concernées, assurent leur loyer à 100%.**

L'aide apportée par l'entreprise à la recherche d'emploi du conjoint est devenue quasi nulle...le temps où 7% des entreprises s'y employaient est déjà bien loin... (pour mémoire : 7% étaient aidés par l'entreprise en 2005). Les salariés doivent donc désormais se charger de cette tâche. Seulement 4% d'entre eux ont été aidés par un organisme spécialisé (on retrouve ici un chiffre de 2005)

En 2005, 1 Français sur 2 voyait les frais de scolarité de son ou ses enfants pris en charge, ils ne sont plus que 1 sur 5 en 2013...

Une tendance déjà amorcée en 2007 qui s'est renforcée au fil des années. Les bénéficiaires de la gratuité pour les frais de scolarité de leurs enfants ont diminué de moitié depuis la mise en place de la mesure en 2012, seuls restent ceux qui ont obtenu des bourses ou qui mettent leurs enfants dans le public.

L'accueil en entreprise :

Les salariés basés à l'étranger sont toujours plus de **9 sur 10 à être heureux de l'accueil qui leur est réservé à leur arrivée dans l'entreprise**

